

Accordo integrativo per l'utilizzazione del fondo di Ente, relativamente all'anno 2007, per i trattamenti accessori del personale compreso nelle aree A, B e C della Croce Rossa Italiana, previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici - parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999 sottoscritto il 16-2-1999 e dell'articolo 25 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici - parte normativa 2002/2005 e parte economica 2002/2003 sottoscritto il 9.10.2003;

Il giorno 28 maggio 2008, presso la sede del Comitato Centrale della Croce Rossa Italiana:

La delegazione trattante di parte pubblica della Croce Rossa Italiana nelle persone: Dr.ssa Fiorella Caminiti, il Capo Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione Dr. Nicola Niglio e le Organizzazioni Sindacali Nazionali firmatarie del Contratto:

CGIL/FP, CISL FP/SINADI CRI, UIL PA, CSA di CISAL FIALP, RDB PI

Sottoscrivono l'accordo integrativo del personale non dirigente, appartenente alle Aree professionali della Croce Rossa Italiana, per l'utilizzazione del Fondo di Ente, relativamente all'anno 2007, per i trattamenti accessori del medesimo personale.

A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. From left to right, there are approximately ten distinct signatures, some appearing to be initials or short names, representing the various parties involved in the agreement.

VERBALE D'INTESA

1. Il Fondo, pari ad euro 24.235.679,09, ridotto dell'importo di euro 663.165,50 per la corresponsione relativa alle progressioni professionali all'interno delle Aree e ai passaggi economici relative all'anno 2007 e di euro 1.030.843,37 con Determinazione Direttoriale n. 86 del 17 luglio 2007, ammonta a complessivi euro 22.541.670,22. Le parti concordano che le risorse finanziarie del Fondo di Ente per l'anno 2007, relativamente al Personale delle Aree Professionali A, B e C e del Personale ex art. 15, comma 1, legge 88/89 appartenente ai ruoli organici della Croce Rossa Italiana, sono utilizzate:

- a) per euro 6.650.000,00 alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario e per turni a far valere sul capitolo 14 (compenso per lavoro straordinario e maggiorazione turno personale civile di ruolo);
- b) per euro 290.000,00 al finanziamento dell'indennità di rischio ai sensi dell'articolo 40 del CCNL quadriennio normativo 1994/97, biennio economico 1994/95 a far valere sul capitolo 23 (indennità di rischio);
- c) accantonamento di euro 1.240.000,00 per la copertura finanziaria necessaria all'attuazione della selezione interna;
- d) per euro 2.214.533,18 ai fini della corresponsione dell'Indennità di Ente a far valere sul capitolo 20 (compenso incentivante la produttività personale civile di ruolo appartenente alle Aree professionali);
- e) per euro 655.630,36 ai fini della corresponsione di tutte le indennità previste dal CCNL a far valere sul capitolo 20 (compenso incentivante la produttività personale civile di ruolo appartenente alle Aree professionali);
- f) per euro 11.491.506,68 ai fini della corresponsione degli acconti e del saldo retribuzione di risultato a far

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

valere sul capitolo 20 (compenso incentivante la produttività personale civile di ruolo appartenente alle Aree professionali).

2. Il saldo e gli acconti del Fondo 2007 vengono corrisposti, nell'ambito delle diverse Aree Professionali e, all'interno di esse, tra le varie posizioni, secondo i seguenti criteri:

- a) ai fini della corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi si tiene conto della valutazione della professionalità individuale espressa nell'ambito dei criteri di attribuzione delle responsabilità; dei risultati ottenuti e alle iniziative di miglioramento della qualità del servizio, dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
- b) effettivo esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi, gravose articolazioni dell'orario di lavoro;
- c) risultato conseguito, dal numero delle ore di presenza in servizio, considerando come tale anche il periodo di assenza per malattia superiore ai 15 giorni lavorativi, giorni di donazione sangue e giorni di assenza per legge 104.

Roma, 28 maggio 2008

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including "epu", "Pe", and "BICP".

Handwritten marks and signatures at the top of the page, including a large scribble and several smaller initials.

Organizzazioni Sindacali
CGIL/FR...
Deleg. Trattante Amministrazione
CISL FP/SINADI CRT
UIL PA...
CSA di CISAL FIAT P...
RDB PI...

Handwritten signatures and notes corresponding to the labels above, including a large signature for RDB PI and another for CGIL/FR.