

DIPARTIMENTO ATTIVITA' GESTIONE LIQUIDATORIA

DETERMINAZIONE DIPARTIMENTALE N. 22 DEL 12 Marzo 2020

Oggetto: costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il Capo Dipartimento

VISTO il decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 recante "Riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa (C.R.I.) a norma dell'art. 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183" e successive modificazioni, con il quale è stato disciplinato il processo di trasformazione della C.R.I.;

VISTO l'art. 8 comma 2 del d.lgs. 178/2012 come modificato dall'art. 16 comma 1 lett. d) n. 1 del d.l. 16 ottobre 2017, n. 148 convertito con modificazioni dalla legge 4 dicembre 2017, n. 172 che, tra le altre disposizioni prevede quanto segue:

- a) a far data dal 1° gennaio 2018, l'Ente è posto in liquidazione ai sensi del titolo V del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267.
- b) gli organi deputati alla liquidazione di cui all'art. 198 del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267 sono, rispettivamente l'organo di cui all'articolo 2, comma 3 lett.c) quale commissario liquidatore e l'organo di cui all'art. 2, comma 3, lett.b) quale comitato di sorveglianza;

VISTO il decreto del Ministro della Salute del 28 dicembre 2017 con il quale si decreta che la Dott.ssa Patrizia Ravaioli è nominata commissario liquidatore dell'Ente strumentale e il Collegio dei revisori dei conti svolge le funzioni di comitato di sorveglianza;

VISTA la deliberazione del Comitato dell'Ente n. 61 del 09/09/2016 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana, approvato dal Ministero della Salute con nota DGVESC 0030596-P-22/09/2016;

VISTA la prima circolare prot. 373 del 4 gennaio 2018 con la quale il Commissario liquidatore nelle more delle direttive dell'Autorità che vigila sulla liquidazione, ai sensi dell'art. 204 della L.F., al fine di garantire le attività dell'Ente dispone la proroga dei regolamenti dell'Ente strumentale alla CRI, in quanto applicabili e tra questi in primo luogo il Regolamento di organizzazione approvato con delibera n. 61 del 9 settembre 2016 e con esso il proseguo degli incarichi conferiti in applicazione dello stesso fino ad una eventuale prossima riorganizzazione;

VISTO il provvedimento n. 05 dell' 11/02/2019 del Commissario Liquidatore che ha conferito al Dr. Claudio MALAVASI l'incarico dirigenziale di prima fascia di Capo Dipartimento Risorse Umane Finanziarie e Legale;

VISTO il provvedimento n. 12 del 5/03/2020 *“Modifica Organizzativa Struttura dell’Ente Strumentale alla CRI in L.C.A.”* con cui viene disposto l’accorpamento al Dipartimento Risorse Umane, Finanziarie e Legale del Dipartimento Patrimonio, Anticorruzione e Trasparenza, dando il nome di Dipartimento Attività Gestione Liquidatoria alla struttura dipartimentale così accorpata;

VISTI gli articoli 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTE le Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alle Pari Opportunità n. 1/2011 avente per oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* e n. 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*,

CONSIDERATA in particolare la Direttiva n. 2/2019 che definisce la composizione del CUG paritetica, formata da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

VISTO l’avviso di interpello per l’acquisizione della dichiarazione di disponibilità a far parte dei componenti del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni emanato dall’Amministrazione;

TENUTO CONTO della disponibilità mostrata dai dipendenti Feliziani Mariarita, Pizzariello Marzia, Ponti Walter e Tallarico Iolanda a far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

SENTITI per le vie brevi i dipendenti Caterina Angela e Della Canfora Fabio che hanno palesato la loro disponibilità in qualità di supplenti dei dipendenti Feliziani Mariarita e Ponti Walter.

CONSIDERATI i nominativi indicati dalle OO.SS. quali rappresentanti sindacali componenti il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DETERMINA

- 1) Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) dell’Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A., con la seguente composizione:

Malavasi Claudio – Presidente

Pizzariello Marzia – Vicepresidente

Rappresentanti dell'Amministrazione:

- Feliziani Mariarita componente rappresentante dell'Amministrazione – titolare
- Ponti Walter componente rappresentante dell'Amministrazione – titolare
- Caterina Angela componente rappresentante dell'Amministrazione – supplente
- Della Canfora Fabio componente rappresentante dell'Amministrazione – supplente

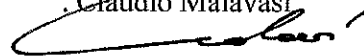
Rappresentanti delle OO.SS.:

- De Paolis Massimo, componente rappresentanza CISLFP- titolare
- Cosentino Angelo, componente rappresentanza CISLFP – supplente
- D'Alessandro Stefania, componente rappresentanza CONFINTEAS FP- titolare
- Calì Paolo componente rappresentanza CONFINTEAS FP- supplente

Alla Sig.ra Tallarico Iolanda viene assegnato il compito di segretaria.

- 2) Di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 3) Di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per l'Amministrazione.
- 4) Di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Responsabili dei Servizi e alle OO.SS. interessate.

Il Capo Dipartimento DAGL
Claudio Malavasi



Determinazione è conforme al DPR n. 97 del 27.02.2003

L'atto amministrativo comporta oneri: SI NO

PROMEMORIA

L'Ente Strumentale alla CRI in l.c.a. in base alle direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alle Pari Opportunità n. 1/2011 avente per oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" e n. 2/2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*" ha costituito il Comitato Unico di Garanzia, un organismo paritetico, costituito da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione pari a quello dei componenti designati dalle organizzazioni sindacali, che svolge le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

Il processo di mobilità che ha coinvolto a diverso titolo dalla CRI prima e dall'Ente strumentale poi n. 4302 unità di personale ha comportato negli anni un ritardo per la costituzione del summenzionato comitato.

Pertanto, al fine di tutelare e garantire il benessere del contingente operante oggi nell'Ente, è stata avviata una procedura mediante un avviso di interpello al fine di acquisizione la disponibilità volontaria a far parte dei componenti del CUG secondo le modalità indicate nelle due direttive di riferimento.

Tale Comitato, come previsto dalla legge 183/2010, viene denominato CUG il quale sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione, dirigente e non dirigente. Ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, in precedenza demandati ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing oltre a quelli previsti dal d.lgs.165/2001.

Esso promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo.

Ciò premesso si propone pertanto l'adozione dell'allegata determinazione.

Mariarita Feliziani

Walter Ponti