

## DETERMINA DEL DIRETTORE REGIONALE

N. 45 del 06 FEB. 2014

### OGGETTO

“Progetto I.C.A.R.O.” – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. Nuovo Centro di Accoglienza per soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità - Convenzione di sovvenzione – 2013/FER – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006; Procedura selettiva per l’affidamento di incarichi professionali nell’Ambito I.C.A.R.O.  
CIG-Z8C0C83776 Mediatore Culturale;  
CIG-Z010C83741 – Assistente Sociale;

Presso la Sede legale del Comitato Regionale C.R.I. del Veneto

### IL DIRETTORE REGIONALE

Dott. Pietro Pipi

Nominato con Determinazione del Direttore Generale C.R.I. n. 67 del 31/05/2012;  
Coadiuvato dal Responsabile del Procedimento - Sig. Pisani Giuseppe;

### ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

- VISTO il DPCM 6 maggio 2005 n. 97 con il quale è stato approvato lo Statuto dell’Associazione Italiana della Croce Rossa;
- VISTO il Decreto Legislativo 28 settembre 2012 n. 178 di riorganizzazione dell’Associazione Italiana della Croce Rossa;
- VISTA l’Ordinanza Commissariale n. 140/12 del 22 marzo 2012, così come rettificata dall’Ordinanza Commissariale n. 185/12 del 20 aprile 2012, con la quale, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 48 del vigente statuto dell’Associazione CRI, è stata rideterminata, ai sensi del Titolo I art. 1, punto 3 lettera a) e b) del Decreto Legge 13 agosto 2011, n. 138 coordinato con la Legge di conversione 14 settembre 2011, n. 148, la dotazione organica della Croce Rossa Italiana
- VISTO il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento dell’Ente approvato con ordinanza n. 134 del 7 maggio 2013;
- VISTO l’art. 2 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che attribuisce, tra l’altro, ai dirigenti la gestione amministrativa mediante poteri autonomi di organizzazione delle risorse umane;

- Segue determinazione direttoriale n. 45 del 06 FEB. 2014**
- PRESO ATTO che con i provvedimenti di cui al punto che precede, si è disposto di modificare ed approvare il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della CRI in considerazione della rideterminazione della dotazione organica CRI;
- PRESO ATTO della delega del Direttore Generale della CRI a favore del Dott. Pietro Pipi per la gestione del Progetto "ICARO" di cui alla nota prot. n. CRI/CC/0033857/2013;
- VISTO che sono stati messi in atto, con esito negativo, tutti i possibili tentativi di mobilità di personale all'interno dell'Amministrazione per ricorrere alla copertura del fabbisogno tramite personale dipendente già in servizio presso la Croce Rossa Italiana con nota prot. n. 1293 del 02/08/2013;
- VISTO l'approvazione del progetto in data 02/10/2013 con la sottoscrizione della convenzione con il Ministero degli Interni per il Progetto "ICARO" sovvenzione n. 2013/FER – AZIONE 3.C - /PROG/-104583 – CUP: D24E13000220006 finanziato al 100% per un importo massimo pari ad euro 449.935,00;
- VISTA la Determinazione Direttoriale 357 del 25/11/2013 "Progetto ICARO" – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. Nuovo Centro di Accoglienza per soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità" – Convenzione di Sovvenzione FER 2013 – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006";
- VISTO l'Avviso Pubblico per la procedura selettiva per l'affidamento di incarichi professionali nell'ambito "I.C.A.R.O. – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. Nuovo Centro di Accoglienza per soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità" – FER 2013 – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006, redatto dall'ufficio personale del Comitato Regionale;
- VISTA la Determinazione Direttoriale 404 del 30/12/2013 "Progetto ICARO" – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. Nuovo Centro di Accoglienza per soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità" – Convenzione di Sovvenzione FER 2013 – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006" – Nomina Commissione;
- VISTA la Determinazione Direttoriale 11 del 15/01/2014 "Progetto ICARO" – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. Nuovo Centro di Accoglienza per soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità" – Convenzione di Sovvenzione FER 2013 – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006" - Rettifica Nomina Commissione;
- PRESO ATTO del verbale della Commissione, assunto al protocollo del Comitato Regionale del Veneto al n. 456 del 16/01/2014 utile a costituire gli elenchi dei professionisti da impiegare nel progetto de quo;

06 FEB. 2014

- Segue determinazione direttoriale n. 45 del**
- VISTA** la Determinazione Direttoriale 17 del 20/01/2014 “Progetto ICARO” – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. Nuovo Centro di Accoglienza per soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità” – Convenzione di Sovvenzione FER 2013 – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006” – Ricezione elenco;
- CONSIDERATO** che per le figure professionali del profilo C e profilo D non sono pervenute domande di partecipazione per la selezione di cui all’avviso pubblico;
- VISTA** la determinazione direttoriale n. 32 del 29/01/2014, che al punto 1 incarica il Responsabile del Procedimento sig. Giuseppe Pisani di avviare l’iter per una nuova selezione pubblica per i profili di Assistente Sociale e Mediatore Culturale;
- VISTO** l’avviso per la procedura selettiva per l’individuazione delle seguenti figure professionali indispensabili per il progetto I.C.A.R.O. prodotto dal RdP:
- Assistente Sociale;
  - Mediatore Culturale;
- RILEVATO** che la spesa complessiva dei contratti di collaborazione professionale è totalmente coperta dai finanziamenti del progetto “ICARO” finanziato da fondi europei gestiti dal Ministero Interno, giusta la sovvenzione 2013/FER – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006, e che i rispettivi CIG sono stati opportunamente rilevati;
- RISCONTRATA** l’urgenza di reperire le figure professionali del profilo Assistente Sociale e profilo Mediatore Culturale, indispensabili per le attività progettuali, giusta la sovvenzione 2013/FER – AZIONE 3.C – PROG-104583 – CUP D24E13000220006;
- TENUTO CONTO** delle Circolari del Dipartimento Risorse Umane n. 5/2012 prot. n. CRI/CC/0044942 del 27/07/2012 e n. 9/2012 prot. n. 0070471 dell’11/12/2012 aventi per oggetto “Forme di lavoro flessibile – Linee Guida”;
- RAVVISATA** l’assoluta necessità di dare seguito alle attività progettuali nei termini previsti dal progetto approvato, pena il mancato riconoscimento del contributo finanziato;
- VISTO** l’art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che attribuisce, tra l’altro ai dirigenti nell’ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all’art. 2, comma 1, le determinazioni per l’organizzazione degli uffici nonché la direzione, l’organizzazione del lavoro nell’ambito degli uffici;

#### D E T E R M I N A

Per i motivi citati in premessa che si intendono qui integralmente riportati:

Segue determinazione direttoriale n.45 del 6 FEB. 2014

1. Di adottare l'avviso qui allegato che è parte integrante della presente determinazione, per il reperimento delle figure professionali necessarie allo svolgimento delle attività;
2. Di incaricare quale responsabile del procedimento l'istruttore amministrativo Sig. Giuseppe Pisani;
3. Di costituire con successivo provvedimento la nomina della Commissione per la valutazione dei curricula e del colloquio per i candidati della selezione;
4. Di dare incarico al Responsabile del Procedimento, Sig. Ferdinando Bisignano, della pubblicazione ai sensi della normativa vigente.

*Letto, approvato e sottoscritto*

Il Responsabile del Procedimento  
Giuseppe Pisani

Il Direttore Regionale  
Dott. Pietro Pipi



## AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA SELETTIVA PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI NELL'AMBITO "I.C.A.R.O." – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. **Nuovo Centro di Accoglienza per Soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità** – FER 2013 – AZIONE 3.C - PROG-104583 - CUP D24E13000220006.

Questo avviso è finanziato dai fondi FER e Ministero dell'Interno.

06/02/2014

### DESCRIZIONE

Con la Convenzione di Sovvenzione n.2013/FER/PROG-104583 l'Autorità responsabile del Ministero dell'Interno ha approvato all'Associazione Italiana della Croce Rossa il finanziamento del progetto "I.C.A.R.O. -, Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare. Nuovo Centro di Accoglienza per Soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità" finanziato dal Fondo Europeo per i Rifugiati 2008 – 2013 – Annualità 2013. Azione 3.C – Avviso Pubblico del 14/06/2013 –

Scopo del progetto è la realizzazione di interventi *ad personam* destinati ad almeno 45 richiedenti/titolari protezione internazionale rientranti nella specifica di "Dublino di rientro" ed appartenenti alle categorie vulnerabili. La finalità generale dell'intervento è quella di ottenere una quadro completo della situazione socio-psico-sanitaria del dublinato e del suo diversificato profilo giuridico e di ridurre i fattori determinanti una cronicizzazione della vulnerabilità attraverso servizi, misure di assistenza e di protezione della persona in grado di intervenire sulle varie tipologie di vulnerabilità e che ne favoriscano il percorso verso la riconquista della propria autonomia.

Gli obiettivi specifici sono: favorire l'integrazione socio-lavorativa del richiedente protezione internazionale; favorirne l'*empowerment*; individuare le principali esigenze del richiedente; favorire il miglioramento dei servizi offerti e la modellizzazione dell'intervento.

Stante che lo scrivente Dott Pietro PIPÌ, dirigente CRI delegato alla gestione del progetto de quo, in fase di progettazione ha già esperito, con esito negativo, il reperimento interno giusto l'avviso del 02/08/2013 num. Prot. 1293 e che la costituzione dell'elenco professionisti di cui alla Determinazione Direttoriale n. 357 del 25/11/2013 è andato deserto per i profili di Assistente Sociale e Mediatore Culturale, risulta necessario, ai fini di un efficace ed efficiente svolgimento delle attività, che l'Associazione Italiana della Croce Rossa si doti, con l'urgenza del caso dato l'avvio attività, delle professionalità di seguito indicate ai punti A e B.

Costo e il numero massimo di collaboratori è a discrezione di questa amministrazione in base alle effettive esigenze dei destinatari.

Normativa di riferimento: artt. 35 e 36 Dlgs 30/3/2001 n.165;  
art.9 c 28 L 122/2010;  
Circolare RUO CC CRI n.5 e 9/2011;

## **PROFILI RICHIESTI**

### **ESPERTO A): Esperto/a - Assistente Sociale (n.1 Esperto/a)**

#### Attività previste:

L'Assistente sociale dovrà svolgere la propria attività in supporto diretto al Coordinatore ed in riferimento a quanto indicato dal Responsabile del controllo e gestione del progetto, ed in collaborazione con tutte le altre risorse ed organizzazioni coinvolte nel progetto. In particolare dovrà:

- conservare correttamente la documentazione tecnico - amministrativa- del progetto sia in formato cartaceo che digitale, al fine di facilitare le verifiche amministrativo-contabili in loco;
- verificare la completezza e la correttezza formale dei documenti prodotti a favore dei destinatari del progetto.
- gestire il corretto inserimento della documentazione amministrativa sul sistema informativo on-line.
- elaborare percorsi personalizzati di inserimento sociale/economico per i destinatari nel rispetto degli indicatori del progetto approvato;
- gestire pratiche e procedure connesse all'inclusione socio/economico dei destinatari del progetto.

#### Riferimenti da Budget approvato:

- Num max gg/h: 117;
- Costo gg/h: € 60,00;
- Costo totale iva inclusa: 7.020,00 - **CIG: Z010C83741**

### **- ESPERTO B): Esperti/e nella mediazione linguistico-culturale (per un massimo di n. 6 Esperti/e)**

#### Attività previste:

Gli esperti/e nella mediazione linguistico-culturale dovranno operare in riferimento alle indicazioni fornite dal Coordinatore del progetto e dal Responsabile per il controllo e la gestione dello stesso, nonché agli esperti tecnico-scientifici facenti parte del gruppo di lavoro. Dovranno essere professionisti con competenze relative alla conoscenza delle lingue. In particolare dovranno:

- Facilitare la comunicazione con i destinatari;
- Contribuire all' inserimento dei destinatari nell'ambito delle diverse fasi dell'accoglienza;
- Coadiuvare gli interventi specialistici sia in ambito medico-sanitario che sociale, legale e amministrativo al fine di superare le difficoltà di comunicazione;
- Facilitare la mediazione linguistico-culturali tra i destinatari, gli specialisti e la direzione del progetto.
- Avere specifiche competenze linguistiche nelle seguenti lingue (oltre che l'italiano e l'inglese): Farsi, Pashoo, Urdu, Indi, Turco, Curdo, Arabo, Somalo, Tigrino, Amarico

#### Riferimenti da Budget approvato:

- Num max gg/h: 276;
- Costo gg/h: € 60,00;
- Costo totale iva inclusa: 16.560,00 - **CIG: Z8C0C83776**

## **REQUISITI GENERALI DI AMMISSIBILITA'**

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti minimi generali:

- godere dei diritti civili e politici;
- non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- non essere stato dispensato/a o di non essere decaduto/a dalla pubblica amministrazione in base a scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- titolo di studio: Diploma di Maturità, Diploma di Laurea (Laurea triennale, Laurea specialistica o Laurea Magistrale) presso Università Italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- esperienza professionale minima specifica per ogni singolo profilo come indicato di seguito a proposito dei requisiti minimi specifici;
- conoscenza della normativa comunitaria relativa ai Fondi Europei per i Rifugiati;
- ottima competenza nell'utilizzo dei principali applicativi informatici, in particolare dei programmi in ambito Office;
- conoscenza lingua Inglese;
- Versamento di € 20,00 quali diritti di segreteria:  
il versamento potrà essere effettuato tramite bonifico sul Conto di Tesoreria presso l'Istituto di Credito Banca Nazionale del Lavoro sede di Jesolo (VE) intestato alla Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale del Veneto IBAN: IT 24 C 01005 36140 000000200000  
Causale del Bonifico dovrà essere la seguente
  - Spese di segreteria procedura selettiva I.C.A.R.O.
- per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la perfetta conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;

## **REQUISITI MINIMI SPECIFICI**

### **Per i candidati alla selezione di cui al Profilo A):**

- 1) titolo di studio: Diploma di Laurea presso Università Italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- 2) esperienza professionale di almeno 3 anni.

### **Per i candidati alla selezione di cui al Profilo B):**

- 1) esperienza pluriennale nell'ambito della mediazione linguistico-culturale presso enti pubblici;
- 2) Conoscenza di una lingua veicolare (inglese – francese) e di almeno due lingue tra le lingue madri più utilizzate dai cittadini stranieri "dublinanti".

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda esclusivamente tramite pec, (cr.veneto@cert.cri.it) entro le ore 12.00 am del 21/02/2014 compilata secondo il fac-simile allegato (All. 1).

La domanda sottoscritta dal candidato, corredata del curriculum vitae, documento di identità valido e il versamento per le spese di segreteria, dovrà pervenire, a pena di inammissibilità, ad "Associazione Italiana della Croce Rossa, Via Levantina, 100, Jesolo, "CANDIDATURA PROGETTO "I.C.A.R.O. – Integrare, Curare, Accogliere, Recuperare, Orientare - per Soggetti Dublino appartenenti alle categorie di vulnerabilità" – FER 2013 – AZIONE 3.C – PROG-104583 - PROFILO \_\_\_\_\_" (segnalare il profilo prescelto). CIG -----

Il candidato dovrà indicare nella domanda il suo indirizzo, numero di telefono, fax nonché la propria casella di posta elettronica certificata. Non saranno ammesse le domande incomplete nonché redatte su modello difforme dal fac-simile allegato.

## MODALITÀ DI SELEZIONE

Una prima selezione dei candidati ammessi avverrà attraverso la valutazione della documentazione presentata e dei curricula. L'Associazione Italiana della Croce Rossa si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere in qualsiasi momento i documenti giustificativi.

La selezione porterà ad individuare un numero di candidati inseriti in una short list a cui l'Associazione Italiana della Croce Rossa potrà attingere per il conferimento di incarichi riguardanti il progetto sopra menzionato.

Il conferimento di incarichi è subordinato all'eventuale effettuazione di colloqui integrativi atti ad accertare le competenze rappresentate e a definire le classificazioni finali per ciascun profilo. Il colloquio è volto inoltre a valutare la conoscenza e competenza specifica nei campi di interesse del presente avviso, nonché ad accertare la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta.

La selezione sarà effettuata direttamente dall'Associazione Italiana della Croce Rossa e verrà svolta in base alle necessità di progetto ed in seguito all'acquisizione di candidature ritenute idonee.

## ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Nella valutazione dei curricula si terranno in considerazione i seguenti elementi:

- 1) esperienza nell'ambito della consulenza all'interno di progetti e programmi cofinanziati dai fondi europei;
- 2) esperienza nell'ambito della consulenza per progetti europei nell'ambito della Pubblica Amministrazione;
- 3) conoscenza della normativa comunitaria e nazionale inerente i settori di intervento;
- 4) esperienza specifica maturata nel settore per il cui profilo il soggetto si candida;
- 5) colloquio.

## CONDIZIONI PARTICOLARI

Gli incarichi saranno affidati, ad insindacabile giudizio dell'Associazione Italiana della Croce Rossa, ai candidati iscritti alla short-list la cui esperienza professionale e le cui competenze saranno giudicate maggiormente pertinenti rispetto agli incarichi da affidare e valutate sulla base dei curricula e dell'eventuale colloquio di approfondimento.

Gli incarichi eventualmente conferiti saranno disciplinati da apposite convenzioni stipulate in forma scritta, ai sensi della vigente normativa in materia.

Il corrispettivo dell'incarico è determinato in base al budget ufficiale di progetto già approvato dall'Autorità Responsabile e comunicato successivamente alla fase di selezione.

Al venire meno della Convenzione decade il rapporto tra CRI ed il professionista.

Il candidato dovrà esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti di interesse tra le prestazioni per cui riceve l'incarico e altre sue eventuali attività professionali. Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

La presentazione di candidatura a fronte del presente avviso e l'eventuale inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale dall'Associazione Italiana della Croce Rossa.

I curricula immessi nella short-list rimarranno a disposizione dell'Associazione Italiana della Croce Rossa fino al 31 .12 .2014 per il conferimento di incarichi di consulenza specialistica attinenti le attività dettagliate nel presente avviso.

L'Associazione Italiana della Croce Rossa si riserva la facoltà di procedere ad eventuali aggiornamenti della short list mediante analogo procedimento di evidenza pubblica.

## TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informano i candidati che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Associazione Italiana della Croce Rossa esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di collaborazione che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede dell'Associazione Italiana della Croce Rossa in archivio cartaceo ed informatico.

Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del sopra citato D.Lgs. 196/2003.

FIRMATO IL DIRIGENTE  
DOTT. PIETRO PIPI



