

AVVISO PUBBLICO

per la costituzione di *short list* di soggetti esperti che operino nell'ambito del progetto "Promozione e sviluppo della rete regionale dei centri antidiscriminazione" a valersi su fondi PON GAS 2007-2013

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il presente avviso intende istituire un elenco di soggetti esperti – da inserire in una "Short List" – che potranno essere coinvolti nell'attuazione del progetto "Promozione e sviluppo della rete regionale dei centri antidiscriminazione", che ha l'obiettivo di contribuire al sostegno e rafforzamento della *governance* della Rete regionale antidiscriminazione creata dalla regione, supportando la cooperazione tra gli organismi pubblici e privati che ne fanno parte ed assicurando il coordinamento tra il loro operato e quello della Rete Nazionale Unar in termini di processi operativi, trattamento dei dati e implementazione di iniziative di prevenzione, rilevazione e rimozione delle discriminazioni.

Tali antenne, veri e propri Osservatori dell'UNAR, saranno organismi di monitoraggio, prevenzione e rimozione delle azioni antidiscriminatorie sui territori locali e, attraverso la messa in rete con il sistema informatico del *contact center* dell'UNAR, consentiranno un'efficace raccolta, lettura ed elaborazione dei fenomeni discriminatori in Sicilia.

Il progetto intende favorire e diffondere le *best practices* in materia, attivando iniziative di sensibilizzazione e di informazione sul tema delle discriminazioni con gli Enti pubblici e privati dei territori ove sono collocate le antenne territoriali.

Art. 2 – Il progetto

Il progetto ha come obiettivo generale il sostegno ed il rafforzamento della *governance* della Rete regionale antidiscriminazioni creata dalla Regione Sicilia, supportando la cooperazione tra gli organismi pubblici e privati che ne fanno parte ed assicurando il coordinamento tra il loro operato e quello della Rete nazionale UNAR in termini di processi operativi, trattamento dei dati e implementazione di iniziative di prevenzione, rilevazione e rimozione delle discriminazioni, al fine di rafforzare gli strumenti operativi della Rete.

Il progetto persegue i seguenti obiettivi specifici:

- a) diffondere standard omogenei di intervento ed assicurare livelli essenziali ed uniformi per la presa in carico delle segnalazioni;
- b) acquisire dati statistici omogenei e comparabili, con lo scopo di dare una rappresentazione adeguata sia a livello nazionale che territoriale dei fenomeni di discriminazione;
- c) assicurare consulenza tecnica a tutti gli operatori afferenti alla Rete regionale antidiscriminazioni della Sicilia;
- d) assicurare un coinvolgimento diretto, continuativo e partecipato di tutte le ONG operanti in materia di non discriminazione sul territorio regionale;

Art. 3 - Aree di specializzazione

La costituzione delle *short list* è finalizzata, in particolare, a individuare:

- a) Coordinatore del progetto;

- b) Addetto alla segreteria e rapporti con le istituzioni scolastiche;
c) Addetto alla gestione amministrativa-contabile e rendicontazione.
Ogni singolo candidato dovrà esprimere, alla luce degli studi effettuati e delle competenze professionali maturate, la propria preferenza per una sola area tematica tra quelle sopraindicate.

Art. 4 - Modalità di presentazione delle domande

Coloro che intendono partecipare all'avviso pubblico dovranno far pervenire **entro le ore 13:00 del 12 agosto 2015**, presso la sede del Comitato Regionale C.R.I. della Sicilia, sita in via Piersanti Mattarella 3/a – 90141- Palermo:

- il modulo di candidatura;
- un curriculum *vitae et studiorum* (in formato europeo) sottoscritto dal candidato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia del codice fiscale.

Non farà fede il timbro postale.

La busta contenente la domanda di partecipazione all'avviso pubblico dovrà riportare, oltre ai dati del mittente e del destinatario, anche la dicitura: "Avviso di selezione – progetto "Promozione e sviluppo della rete regionale dei centri antidiscriminazione".

La short list è aperta e mantiene la sua validità fino a conclusione del Progetto stesso.

La costituzione della short list non prevede la predisposizione di graduatorie.

La short list è creata automaticamente, previa verifica delle condizioni di ammissione di cui all'art. 5, e sarà utilizzata immediatamente, secondo le esigenze di assistenza tecnica e in funzione delle capacità tecniche e professionali (esperienza e formazione) e della disponibilità degli aspiranti, previa selezione, da parte della C.R.I., delle loro competenze in relazione alle attività specifiche da espletare.

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante a ottenere incarichi professionali.

Non è previsto nessun rimborso per le spese sostenute dagli aspiranti per gli eventuali colloqui.

Art. 5 - Condizione di ammissione.

Sono ammessi alla *short list* i cittadini che presentano i seguenti requisiti:

- a) possesso di un adeguato titolo di studio coerente all'area di specializzazione di cui si è candidati;
- b) ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza nell'area di specializzazione indicata.
- d) assenza di carichi penali;
- e) avere esperienze certificate e comprovate nel settore, acquisite presso Croce Rossa Italiana

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso. Ai sensi delle norme vigenti è garantita pari opportunità uomo/donna.

L'assenza dei requisiti comporta l'immediata esclusione dalla short list.

In particolare per il ruolo di **Coordinatore** sarà richiesta:

- iscrizione all'ordine professionale degli psicologi;

- corsi di specializzazione post universitaria;
- esperienze comprovate di coordinamento attività, progetti e interventi nell'ambito del contrasto alle discriminazioni e di supporto a categorie vulnerabili, preferibilmente nell'ambito della C.R.I. e da almeno 5 anni;
- comprovata attività di formazione su tematiche relative alla promozione dell'inclusione sociale e la prevenzione della marginalità delle categorie a rischio, preferibilmente nell'ambito della C.R.I. e da almeno 5 anni;
- comprovata attività di progettazione sociale, preferibilmente nell'ambito della C.R.I. e da almeno 5 anni;

In particolare per il ruolo di **addetto alla segreteria e rapporti con le istituzioni scolastiche** sarà richiesta:

- Età non inferiore ai 18 anni;
- Cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o titolarità di carta di soggiorno o permesso di soggiorno in corso di validità;
- Diploma di Laurea in Scienza dell'Educazione o in Scienza della Formazione primaria o titoli equipollenti;
- comprovata attività lavorativa e formativa su tematiche educative scolastiche nell'ambito della prevenzione del disagio giovanile e promozione del benessere, preferibilmente nell'ambito della C.R.I. e da almeno 5 anni;
- esperienze comprovate di coordinamento attività, progetti e interventi educativo e/o di supporto a categorie vulnerabili e nell'inclusione sociale, preferibilmente nell'ambito della C.R.I. e da almeno 5 anni;
- comprovata attività di progettazione sociale, preferibilmente nell'ambito della C.R.I. e da almeno 5 anni;
- comprovata esperienza nel settore di segreteria e supporto all'interno della C.R.I.;

In particolare per il ruolo di **Addetto alla gestione amministrativa-contabile e rendicontazione** sarà richiesta:

- Età non inferiore ai 18 anni;
- Cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o titolarità di carta di soggiorno o permesso di soggiorno in corso di validità;
- Diploma di Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) in discipline economiche;
- comprovata esperienza nel settore amministrativo e nella gestione contabile di progetti.

Art. 6 - Modalità di attribuzione degli incarichi – condizioni contrattuali e finanziarie

L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale con l'Amministrazione.

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite contratto di collaborazione coordinata e continuativa o mediante altra forma contrattuale prevista dalla legge e consentiva dai regolamenti interni. La durata dei contratti sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione e comunque entro il termine di realizzazione del progetto.

Gli incarichi saranno affidati, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, ai candidati iscritti alla *short list* la cui esperienza professionale e le cui competenze saranno giudicate maggiormente pertinenti rispetto agli incarichi, e valutate sulla base dei *curriculum* e di un

colloquio di approfondimento. Sarà titolo preferenziale aver già svolto attività nell'ambito della C.R.I. in attività per cui la stessa figura professionale indicata nella domanda. La remunerazione sarà determinata a seconda delle attività da svolgere e in funzione del budget approvato.

Il Comitato Regionale C.R.I. della Sicilia inviterà il candidato a sottoscrivere un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, in cui sono riportate la durata, le condizioni e le modalità dell'attività, nonché la data in cui deve assumere servizio.

Con l'accettazione del contratto e la presa di servizio, si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme, ivi comprese quelle a livello di Ente, che disciplinano lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale e le norme comportamentali della C.R.I.

Art. 7 – Sedi di espletamento degli incarichi.

Gli incarichi potranno svolgersi presso le sedi dei Comitati Provinciali C.R.I. e/o presso la sede del Comitato Regionale C.R.I. della Sicilia.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati dei quali il Comitato Regionale C.R.I. della Sicilia entrerà in possesso a seguito del seguente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della vigente normativa materia di riservatezza dei dati personali.

Art. 9 – Pubblicità

Tutte le indicazioni circa la presente lista di esperti è resa pubblica presso la sezione "Amministrazione trasparente" del sito web <http://cri.it/sicilia>.

Palermo, 27 luglio 2015

Il Direttore Regionale C.R.I.
Dottrssa Margherita FARINA

