



# CROCE ROSSA ITALIANA

## COMITATO CENTRALE

Dipartimento Risorse Umane - Organizzazione  
Servizio Trattamento Economico e Giuridico del Personale

### RELAZIONE FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA ANNO 2011

#### Premessa

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Accordo sottoscritto in data 07.12.2011 e concernente l'utilizzo del Fondo per il salario accessorio del Personale non dirigente della Croce Rossa Italiana per l'anno 2011 costituito con Determinazione Direttoriale n. 197 del 17.11.2011 ( all. n. 1 ) e trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti con la nota del Dipartimento Risorse Umane-Organizzazione n. 77828 del 28.11.2011 per la valutazione di compatibilità secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 6, del D. Lvo n. 165 del 2001 ( all. n. 2 ).

Il Fondo anno 2011 è pari ad € 21.606.271,13 che al netto della quota parte del costo delle progressioni professionali che gravano sul fondo per il medesimo anno da un **fondo disponibile di € 20.558.315,65** quantificato come di seguito specificato:

Il Fondo relativo all'anno 2011 subisce delle variazioni rispetto alla costituzione del Fondo relativo all'anno 2010 come di seguito riportato:

#### 1) "componente R.I.A."

La voce relativa ai " *Risparmi RIA e maggiorazioni dipendenti cessati da servizio* " passa da € 1.287.928,09 stanziati nel Fondo anno 2010 a € 1.382.947,21 inserite nella costituzione del Fondo anno 2011 in virtù del ricalcolo effettuato sulla base del Personale civile di ruolo dimesso nell'anno 2010 come da prospetti allegati n. 3;

#### 2) " Corresponsione progressioni professionali "

L'importo stanziato per le progressioni professionali anno 2011 che dovrà essere decurtato dal Fondo passa da € - 1.119.326,39 previste sul Fondo anno 2010 ad € - 1.047.955,48, così come ricalcolato nell'allegata tabella, del Fondo anno 2011;

#### 3) " quota parte piano di recupero "

Con la costituzione del Fondo anno 2010 si è provveduto a trattenere l'ultima quota parte del piano di recupero approvato con la Determinazione Direttoriale n. 86 del 17.07.2007, pertanto l'importo di € 1.030.843,37 torna a disposizione del Fondo a valere dall'anno 2011.

Visto quanto previsto dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112 convertito in Legge 133/08 secondo cui l'ammontare dei Fondi di Ente non possono eccedere quelli relativi all'anno 2004 ridotti del 10% fatti salvi gli incrementi derivanti dagli aumenti contrattuali, si ha una situazione come di seguito riportato:

_ Fondo anno 2004	€	24.235.679,09
_ Riduzione 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5, del D.L. 122 convertito in Legge 133/08	€	- 2.423.567,91
_ Incremento art. 1 CCNI biennio economico 06/07	€	319.200,60
_ Incremento componente RIA		
nel Fondo anno 2004 la RIA era di € 731.166,92		
nel Fondo anno 2010 la RIA passa a € 1.382.947,21		
con un incremento di	€	<u>651.780,29</u>
<b>Pertanto si determina un ammontare complessivo di</b>	€	<b>22.783.092,07</b>

Considerato che l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30.07.2010 n. 122 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, l'importo di € 22.783.092,07 viene ricondotto al corrispondente importo del 2010 e ridotto della percentuale di personale in servizio come di seguito riportato:

_ Fondo anno 2010 costituito con la Determinazione Direttoriale n. 203 del 6.12.2010	€	22.668.072,95
_ Riduzione sulla base del personale dimesso anno 2011 pari al 4,68% come da prospetto allegato n. 4	€	- 1.061.801,82
<b>TOTALE FONDO ANNO 2011</b>	€	<b>21.606.271,13</b>
_ Corresponsione progressioni professionali anno 2011	€	- 1.047.955,48
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	€	<b>20.558.315,65</b>

Nel Capo VII del presente C.C.N.I. viene previsto il sistema indennitario da attribuire al personale civile della Croce Rossa Italiana, nel Capo VIII viene disciplinato il trattamento accessorio relativo allo straordinario e alle maggiorazioni turni, nel Capo IX il trattamento accessorio relativo al sistema incentivante, nel Capo X viene esplicitato l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2011, come di seguito specificato:

### Articolo 13

#### Indennità di Ente

Come è noto, detta indennità è stata istituita dall'art. 26 del vigente CCNL 2002/2005 sottoscritto il 9.03.2003 il quale prevede che detta indennità di ente riguardi il personale delle aree A, B, C e quello appartenente alle qualifiche ad esaurimento di cui all'art. 15 della legge n. 88/1989, e che la stessa abbia carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e venga corrisposta per dodici mensilità.

Al riguardo per calcolare l'importo da destinare a tale finanziamento, si è tenuto conto del valore medio dei dipendenti presenti nell'anno 2010 a cui corrispondere una spesa, relativa all'anno 2011, come di seguito riportato:

Livello economico	Valore medio dipendenti presenti anno 2010	Ind. ente quota fondo	Costo annuo per livello
C5	19	140,82	32.106,96
C4	32	140,82	54.074,88
C3	121	140,82	204.470,64
C2	59	140,82	99.700,56
C1	54	140,82	91.251,36
B3	307	118,80	437.659,20
B2	90	118,80	128.304,00
B1	543	118,80	774.100,80
A2	10	90,25	10.830,00
		<b>TOTALE</b>	<b>1.832.498,40</b>

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

## Articolo 14

### Indennità per gravosi orari, rischi e disagi

#### Punto 1 – indennità di rischio ( ex art. 32 CCNL 1999 ).

Tale indennità è legata alla presenza in servizio del singolo dipendente e l'importo di € 77.351,20 destinato a tale indennità per l'anno 2011 è stato calcolato come di seguito riportato nella tabella, tenendo conto del numero di personale che attualmente svolge detta attività:

Fascia	Numero dip.	Giorni Lav.	Mesi Lav.	Importo	Totale
A	344	24	11	0,65	59.030,40
B	39	24	11	0,24	2.471,04
C	89	24	11	0,21	4.934,16
				<b>Totale</b>	<b>66.435,60</b>

All'importo di € 66.435,60 è stato previsto di aggiungere un importo di € 10.915,66 a seguito di eventuali variazioni che possono avvenire durante l'anno 2011 date o dal numero di dipendenti chiamati a svolgere detta attività o dal numero di giorni o di mesi che possono variare rispettivamente da 24 a 26 o da 11 a 12.

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

#### Punto 3 – indennità per gravose articolazioni dell'orario di lavoro ( ex art. 32 del CCNL 1999 )

Detta indennità, come riportato nell'ipotesi di C.C.N.I., non ha un impatto sull'utilizzo del Fondo anno 2011 in quanto viene riconosciuta a far data dal 01/01/2012.

#### **Punto 4 – indennità per oneri e disagi ( ex art. 32 del CCNL 1999 )**

L'importo di € 478.000,00 necessario per finanziare detta indennità riportato Capo X - utilizzo del Fondo anno 2011 è stato calcolato come riportato nella sottostante tabella e tenendo conto del numero di dipendenti che attualmente svolge detta attività:

<b>Funzione svolta</b>	<b>Importo annuo lordo</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Totale</b>
Assistenza ausiliaria dei portatori di handicap (CEM )	2.000,00	97	194.000,00
Assistenza diretta agli utenti ( CARA )	2.000,00	37	74.000,00
Assistenza diretta presso CIE	2.500,00	19	47.500,00
Attività emergenza straordinaria sul Campo	2.500,00	65	162.500,00
		<b>Totale costo</b>	<b>478.000,00</b>

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

#### **Articolo 15**

##### **Indennità di bilinguismo**

Il presente articolo conferma, agli aventi diritto, l'erogazione dell'indennità di bilinguismo.

Ad oggi 12 dipendenti percepiscono tale indennità per un importo complessivo stimato per l'anno 2011 pari a € 25.000,00. Si sottolinea che tale indennità viene erogata al personale che lavora in Valle D'Aosta e a Bolzano e l'importo da erogare viene stabilito da leggi regionali a seguito del superamento di specifici esami da parte del dipendente. Si riportano di seguito il numero dei dipendenti aventi diritto con il relativo importo annuo lordo dell'indennità:

<b>Numero dipendenti</b>	<b>Importo annuo lordo</b>	<b>Totale</b>
8	1.992,00	<b>15.936,00</b>
1	2.220,00	<b>2.220,00</b>
3	2.266,44	<b>6.799,32</b>

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

#### **Articolo 16**

##### **Indennità per particolari responsabilità**

Nel predetto articolo del C.C.N.I. al **Punto 1** vengono elencate le indennità per le quali è stata prevista, per l'anno 2011 e su la base del numero di personale che attualmente svolge dette attività, una spesa pari ad € 1.376.600,00 come di seguito riportato:

<b>Funzione svolta</b>	<b>Importo annuo lordo</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Totale</b>
Responsabili amministrativi territoriali di strutture semplici	2.400,00	0	0,00
Responsabili amministrativi territoriali di strutture complesse	3.000,00	91	273.000,00
Responsabili d'Ufficio/Protocollo e Archivio	2.000,00	175	350.000,00
Responsabili di istruttoria	1.800,00	128	230.400,00
Responsabili di procedimento	2.200,00	167	367.200,00
Personale infermieristico che svolge attività a contatto con il paziente	2.000,00	68	136.000,00
Personale che svolge attività di formazione in modo prevalente e continuativo	2.000,00	10	20.000,00
<b>Totale generale</b>			<b>1.376.600,00</b>

Al **Punto 2**, indennità di responsabilità esterna, vengono elencate le indennità riconosciute al personale che svolge talune funzioni per le quali è stata prevista, per l'anno 2011 e sulla base del numero di personale che attualmente svolge dette attività, una spesa pari ad € 970.000,00 come di seguito riportato:

<b>Funzione svolta</b>	<b>Importo annuo lordo</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Totale</b>
Addetto al laboratorio	2.000,00	15	30.000,00
Coordinatori dell'autoparco	1.800,00	93	167.400,00
Autisti soccorritori senior	1.000,00	393	393.000,00
Coordinatori delle attività di emergenza a livello nazionale	3.000,00	47	141.000,00
Coordinatori delle attività di emergenza a livello regionale	1.500,00	0	0,00
Coordinatori delle attività di emergenza a livello provinciale	1.000,00	0	0,00
Coordinatore pubbliche calamità SON ( gestione emergenza protezione civile )	2.500,00	6	15.000,00
Coordinatore servizio civile	1.000,00	23	23.000,00
Personale che opera in strutture sanitarie	1.200,00	73	87.600,00
Responsabile di cassa centrale	2.000,00	2	4.000,00
Responsabile di cassa regionali/provinciali/SON	1.000,00	109	109.000,00
Responsabili viveri AGEA	1.000,00	0	0,00
<b>Totale generale</b>			<b>970.000,00</b>

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

## Articolo 17

### Indennità di reperibilità

Attualmente viene erogato l'importo di € 10,00 per turno per un massimo di sei turni mensili e l'importo di € 23.340,00, previsto per finanziare detta indennità riconfermata per l'anno 2011, è stato quantificato tenendo conto di quanto già speso a tale titolo dall'1/1/2011 al 30/11/2011 dividendo l'importo totale speso per i mesi già trascorsi (11) e moltiplicandolo per il totale dei mesi(12) come riportato di seguito:

Speso dal 1/1/2011 al 30/11/2011	/ 11	X 12
21.395,00	1.945,00	23.340,00

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

## Articolo 18

### Indennità art. 25 comma 6 CCNL 2002/2005

Come specificato nel C.C.N.I. tale indennità viene riconosciuta *al personale che svolge prestazioni caratterizzate da turni a ciclo continuo i quali siano stati dichiarati , a seguito di accertamenti sanitari, permanentemente inidonei allo svolgimento di tali prestazioni.*

Tenuto conto che nell'anno 2011 non si è verificata questa situazione per nessun dipendente che svolge tali prestazioni, non è stato previsto alcun importo per finanziare detta indennità.

## Articolo 19

### Prestazioni di lavoro straordinario

Per l'anno 2011, per finanziare dette prestazioni, è stato quantificato l'importo di € 1.038.545,45 calcolato, come per l'indennità di reperibilità, tenendo conto di quanto già speso a tale titolo dall'1/1/2011 al 30/11/2011 dividendo l'importo totale speso per 11 e moltiplicandolo per 12 come riportato di seguito:

Speso dal 1/1/2011 al 30/11/2011	/ 11	X 12
952.000,06	86.545,46	1.038.545,45

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

## Articoli 20 e 21

### Prestazioni di lavoro supplementari Budget di struttura

Tale modalità di ripartizione degli straordinari in fase preventiva verrà attivata a partire dall'anno 2012, pertanto per l'anno 2011 la spesa ipotizzata è stata calcolata secondo quanto espresso al punto precedente.

## Articolo 22

### Turni

Le Maggiorazioni per turni festivi sono dovute per il lavoro ordinario effettuato dalle ore 0 alle ore 24 della domenica e delle festività infrasettimanali e la base di calcolo che determina l'importo orario è dato dallo stipendio base + assegno personale + R.I.A.  $\times 13 / 12 / 156 \times 0,8$ .

Le Maggiorazioni per turni di lavoro notturno sono comprese tra le 22 e le 6 e nessun dipendente può essere comandato ad effettuare più di dieci turni notturni, ivi compresi quelli coincidenti con le giornate festive per un totale massimo di ottanta ore in ogni mese. La base di calcolo che determina l'importo orario è dato, per le maggiorazioni notturne normali, dallo stipendio base + assegno personale + R.I.A.  $\times 13 / 12 / 156 \times 0,8$  e per le maggiorazioni notturne festive dallo stipendio base + assegno personale + R.I.A.  $\times 13 / 12 / 156 \times 0,9$ .

Le Maggiorazioni per turni di lavoro pomeridiano sono riferite a turni che iniziano non prima delle ore 12 e si protraggono fino alle ore 22. Le ore di lavoro pomeridiano mensilmente effettuabili non possono superare la metà delle ore di servizio rimaste dopo aver dedotto le ore notturne e/o festive le restanti ore debbono corrispondere a turni antimeridiani non soggetti a maggiorazione. La base di calcolo che determina l'importo orario è dato dallo stipendio base + assegno personale + R.I.A.  $\times 13 / 12 / 156 \times 0,2$ .

Per l'anno 2011, per finanziare le turnazioni, è stato quantificato l'importo di € 2.493.000,00 calcolato, come per l'indennità di reperibilità e come per lo straordinario, tenendo conto di quanto già speso a tale titolo dall'1/1/2011 al 30/11/2011, cioè dividendo l'importo totale speso per 11 mensilità e moltiplicandolo per 12 mensilità come riportato di seguito:

Speso dal 1/1/2011 al 30/11/2011	/ 11	X 12
2.285.250,00	207.750,00	2.493.000,00

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

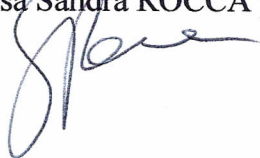
### Capo IX – Trattamento economico accessorio: sistema incentivante

Alla luce di quanto fin qui esposto viene, di seguito, quantificato l'importo da destinare al sistema incentivante la produttività per l'anno 2011:

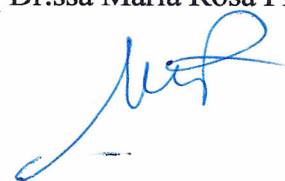
<b>Importo Fondo anno 2011</b>	<b>21.606.271,13</b>
a) stanziamento per progressioni professionali anni precedenti	- 1.047.955,48
b) stanziamento per finanziare l'Indennità di Ente	- 1.832.498,40
c) stanziamento per finanziare l'Indennità di rischio	- 77.351,20
e) stanziamento per finanziare l'Indennità oneri e disagi	- 478.000,00
f) stanziamento per finanziare l'Indennità di bilinguismo	- 25.000,00
g) stanziamento per finanziare l'Indennità per particolari responsabilità - specifica	- 1.376.600,00
h) stanziamento per finanziare l'Indennità per particolari responsabilità - esterna	- 970.000,00
i) stanziamento per finanziare l'Indennità di reperibilità	- 23.340,00
l) stanziamento per finanziare le turnazioni	- 2.493.000,00
m) stanziamento per finanziare lo straordinario	- 1.038.545,45
<b>totale</b>	<b>12.243.980,60</b>

L'importo di € 12.243.980,60 più eventuali risorse residue degli importi di cui ai punti a), b), c), d), e), f), g), h), i), l) e m) sarà destinato al finanziamento del sistema incentivante la produttività.

Il Dirigente  
( Dr.ssa Sandra ROCCA )



Il Capo Dipartimento R.U.O  
( Dr.ssa Maria Rosa PISANI )







## Croce Rossa Italiana

### DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 197/2011 DEL 14/11/2011

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il primo contratto Collettivo di lavoro del Personale degli Enti pubblici non economici stipulato in applicazione del Decreto Legislativo 3.2.1993, n. 29, in data 6.7.1995;

**VISTO** in particolare l'art. 35 del C.C.N.L. stipulato il 6.7.1995, quadriennio normativo 94/97, relativo alla disciplina e finanziamento del Fondo per il trattamento accessorio;

**VISTI** gli artt. 3, 4 e 5 del C.C.N.L. del Comparto degli Enti pubblici non economici, parte economica biennio 1996/1997, stipulato in data 1.7.1996;

**VISTO** l'art. 31 del C.C.N.L. stipulato in data 16.2.1999 che ai punti i) j) e l) apporta modifiche ai criteri di determinazione del Fondo di cui trattasi;

**VISTO** l'art. 4 del C.C.N.L. parte economica biennio 2000/2001 che ha previsto ulteriori risorse economiche da destinarsi alla costituzione del Fondo;

**VISTO** l'art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005 parte economica 2002/2003 che ha previsto ulteriori risorse economiche da destinarsi alla costituzione del Fondo;

**VISTO** L'art. 5 comma 1 del C.C.N.L. biennio economico 2004/2005 che ha previsto ulteriori risorse economiche da destinarsi alla costituzione del Fondo;

**VISTO** l'articolo 1 del Contratto Integrativo relativo al CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 del 18.02.09;

**VISTA** la Delibera n. 128 del 15.12.2006 con la quale il Consiglio Direttivo Nazionale ha ricostituito il Fondo anno 2004 per il personale appartenente alle Aree;

**VISTO** l'art.9, comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30.07.2010 n. 122 il quale prevede che il fondo costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, non può superare il valore del fondo anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**VISTA** la Determinazione Direttoriale n. 203 del 6.12.2010 con la quale veniva costituito il fondo per l'anno 2010 relativo al Personale appartenente alle Aree A, B e C pari ad € 22.688.072,95;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri datato 30 ottobre 2008, con il quale è stato disposto il commissariamento dell'Associazione Italiana della Croce Rossa;

**VISTO** il medesimo DPCM datato 30 ottobre 2008 con cui il Dr. Francesco ROCCA è stato nominato Commissario Straordinario dell'Associazione Italiana della Croce Rossa, con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione;

**VISTO** l'articolo 5, comma 10, del decreto legge 6 luglio 2010, n. 102, relativo alla conferma dell'Avv. Francesco Rocca quale Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana fino al 31.12.2011, così come convertito in legge 3 agosto 2010, n. 126;

**VISTA** l'Ordinanza Commissariale n. 463/10 del 23 settembre 2010 con cui l'Avv. Francesco Rocca, commissario straordinario dell'Ente, ha confermato l'incarico di Direttore Generale della Croce Rossa Italiana alla D.ssa Patrizia Ravaioli fino al termine del commissariamento, in virtù di quanto previsto dall'art. 5, comma 10, del decreto legge 6 luglio 2010, n. 102 convertito in legge 3 agosto 2010, n. 126;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Servizio Trattamento Economico e Giuridico del Personale n. 65766 del 6.10.2011, che costituisce parte integrante del presente provvedimento a firma congiunta del Dirigente del Servizio e del Capo Dipartimento RUO;

#### **DETERMINA**

Il Fondo per il miglioramento dell'efficienza degli Enti, destinato al Personale civile dipendente appartenente alle Aree A, B e C - ex qualifiche funzionali dalla I<sup>^</sup> alla IX<sup>^</sup> - per l'anno 2011 è così costituito:

#### **FONDO ANNO 2011:**

_ Fondo anno 2004 ricostituito con delibera del C.D.N. n.128 del 15.12.2006	€	24.235.679,09
_ Riduzione 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5 del D.L. 122 convertito in L. 133/08	€	- 2.423.567,91
_ componente RIA	€	651.780,29
_ Incremento art. 1, CCNL integrativo biennio economico 2006/2007	€	<u>319.200,60</u>
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>22.783.092,07</b>

Considerato che l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30.07.2010 n. 122 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, l'importo di € 22.783.092,07 viene ricondotto al corrispondente importo del 2010 e ridotto della percentuale di personale in servizio come di seguito riportato:

_ Fondo anno 2010 costituito con la Determinazione Direttoriale n. 203 del 6.12.2010	€	22.668.072,95
_ Riduzione personale dimesso anno 2011 pari al 4,68%	€	- 1.061.801,82
<b>TOTALE FONDO ANNO 2011</b>	<b>€</b>	<b>21.606.271,13</b>

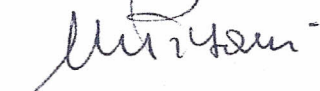
Corresponsione progressioni prof. anno 2011 € - 1.047.955,48

**TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2011 € 20.558.315,65**

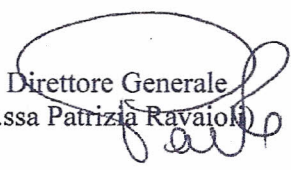
La spesa complessiva di € 21.606.271,13 grava sul capitolo 14 per € 6.650.000,00, sul capitolo 20 per € 14.666.271,13 e sul capitolo 23 per € 290.000,00 CRA 6° Trattamento Economico e Giuridico del Personale esercizio 2011 e l'impegno verrà assunto con successivo provvedimento del Servizio competente.

**La presente Determinazione Direttoriale, annulla e sostituisce a tutti gli effetti la Determinazione Direttoriale n. 110/11 del 23.06.2011.**

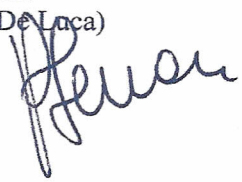
Il Direttore del Dipartimento  
R.U.O.   
(Dr.ssa Maria Rosa PISANI)



Il Direttore Generale  
(D.ssa Patrizia Ravaioni)



L'atto comporta oneri con successivo provvedimento  
del Servizio competente  
Servizio Economico-Finanziario  
Il Dirigente  
(D.ssa Patrizia De Luca)



COPIA X SERVOLA

Croce Rossa Italiana  
Comitato Centrale  
[ Dipartimento Risorse Umane-Organizzazione]  
[ Servizio Trattamento economico e giuridico del  
personale]  
[ Ufficio Stipendi - Ufficio Bilancio]



28 NOV. 2011

Prot. n° CRI/CC/ 0077828

Al Collegio Unico dei Revisori dei Conti  
SEDE

E p.c. Al Direttore Generale  
Dr.ssa Patrizia Ravaioli  
SEDE

**Oggetto: Trasmissione Determinazione Direttoriale di costituzione del Fondo anno 2011 relativo al personale delle Aree e Determinazioni Direttoriali relative alla costituzione dei Fondi anno 2010 del personale dell'Area VI con relative relazioni tecnico finanziarie.**

Si trasmette per la valutazione di compatibilità secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 6, del D.L.vo n. 165 del 2001 la seguente documentazione:

- 1) Determinazione Direttoriale n. 197 del 17.11.2011 di costituzione del Fondo anno 2011 relativa al Personale non dirigente della Croce Rossa Italiana e la relazione tecnica riguardante la costituzione del Fondo con i relativi allegati;
- 2) Determinazione Direttoriale n. 194 del 17.11.2011 di costituzione del Fondo anno 2010 relativo al Personale Dirigente della Croce Rossa Italiana;
- 3) Determinazione Direttoriale n. 195 del 17.11.2011 di costituzione del Fondo anno 2010 relativo al Personale professionista della Croce Rossa Italiana;
- 4) Determinazione Direttoriale n. 196 del 17.11.2011 di costituzione del Fondo anno 2010 relativo al personale medico della Croce Rossa Italiana;
- 5) Relazione tecnica riguardante la costituzione dei Fondi anno 2010 del Personale dirigente, medico e professionista della Croce Rossa Italiana con i relativi allegati.

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.

Il Capo Dipartimento ad interim  
R.U.O  
( Dr.ssa Maria Rosa PISANI )

Via Toscana n. 12 - 00187 Roma  
Tel. 0647591 [ 6374]

**FONDO 2010 personale appartenente alle Aree**

All. n.3

risparmi RIA cessati anni precedenti		1.234.263,20
meno ratei RIA non pagati cessati 2008		30.280,70
più 13 ratei RIA cessati 2008		51.908,74
più ratei RIA non pagati cessati 2009		32.036,85
totale	€	1.287.928,09

**FONDO 2011 personale appartenente alle Aree**

risparmi RIA cessati anni precedenti		1.287.928,09
meno ratei RIA non pagati cessati 2009		32.036,85
più 13 ratei RIA cessati 2009		106.169,31
più ratei RIA non pagati cessati 2010		20.886,66
totale	€	1.382.947,21

COGNOME	NOME	DATALICEN	RIA MENSILE	RIA ANNUA	RIA NON PAGATA
RICCI	GILDELLA	30-giu-10	173,27	2.252,51	1.212,89
SATTA	SALVATORICA	31-ago-10	164,32	2.136,16	821,60
FEMMINILLI	MARIA	31-gen-10	96,15	1.249,95	1.153,80
PIERANTOGNET	PAOLA	31-mar-10	139,53	1.813,89	1.395,30
BISMUTH	CLAUDINE	31-dic-10	10,63	138,19	-
COLLETTA	GIORGIO	31-dic-10	103,03	1.339,39	-
IADELUCA	GIANFRANCO	31-dic-10	76,95	1.000,35	-
INNAMORATI	FRANCO	30-giu-10	99,68	1.295,84	697,76
LENCI	REMO	30-dic-10	103,03	1.339,39	-
LORE'	MASSIMINA	31-dic-10	76,95	1.000,35	-
MAIONI	ELIA PAOLO	30-dic-10	103,03	1.339,39	-
PISANI	GAETANO	31-mar-10	76,82	998,66	768,20
PROIETTI	RENATO	30-set-10	-	-	-
PROSPERI	ANTONIO	30-set-10	76,95	1.000,35	307,80
RONZONI	MARIA	30-giu-10	100,97	1.312,61	706,79
SERAVALLI	BIANCA	30-dic-10	103,03	1.339,39	-
SPILA	ALDO	31-dic-10	65,59	852,67	-
ZANINI	ROBERTO	31-dic-10	-	-	-
BUCCIARELLI	WALTER	30-nov-10	-	-	-
AMATO	ALESSANDRO	31-gen-10	88,31	1.148,03	1.059,72
CAUSA	MARIA LUISA	31-ott-10	67,25	874,25	201,75
PAROLA	CATERINA	30-apr-10	88,31	1.148,03	794,79
NARDONE	ANTONIO	31-dic-10	9,04	117,52	-
MELLONE	ANGELA	30-nov-10	88,31	1.148,03	176,62
MANCINO	ROSARIO	30-set-10	74,50	968,50	298,00
PIRRONE	COSIMO	31-dic-10	10,07	130,91	-
DE LUCA	FRANCESCO	31-lug-10	76,95	1.000,35	461,70
GAGLIO	FRANCESCO	31-lug-10	65,59	852,67	393,54
GANCI	EUGENIO	31-lug-10	76,95	1.000,35	461,70
ULIZZI	GIOACCHINO	31-dic-10	76,95	1.000,35	-
D'ANGELO	DOMENICO	30-set-10	76,95	1.000,35	307,80
FRAPPI POLDINI	ADRIANA	28-feb-10	105,10	1.366,30	1.156,10
BIAGI	RAFFAELLA	31-dic-10	-	-	-
DORIA	MASSIMO	16-gen-10	-	-	-
BERTONE	STEFANO	06-lug-10	-	-	-
DE VITA	ANNA	31-dic-10	-	-	-
CANNELLA	AGOSTINO	30-giu-10	-	-	-
BALORDI	ANGELO	31-lug-10	88,31	1.148,03	529,86
BELMONTE	CAROLINA	31-mar-10	96,15	1.249,95	961,50
BUTERA	GIUSEPPE	31-mar-10	99,68	1.295,84	996,80
CALABRO'	BRUNO	31-gen-10	76,95	1.000,35	923,40
CERUTI	GIUSEPPE	30-giu-10	88,31	1.148,03	618,17
CRISI	GABRIELLA	30-giu-10	10,07	130,91	70,49
CUOCO	LIBERATO	30-nov-10	122,31	1.590,03	244,62
FIDANZA	GIULIANA	30-giu-10	96,84	1.258,92	677,88

INFANTINO	SALVATORE	30-giu-10	65,59	852,67	459,13
PIAZZALUNGA	TERESINA	31-dic-10	77,34	1.005,42	-
RANIERI	VINCENZO	31-mar-10	76,95	1.000,35	769,50
RUCCIO	PIETRO LEFTER	31-dic-10	145,04	1.885,52	-
SANA	SANDRO	31-ago-10	88,31	1.148,03	441,55
SPADARO	LILIANA	31-dic-10	85,10	1.106,30	-
VAIA	GIUSEPPINA	31-mar-10	88,31	1.148,03	883,10
FAILLA	GIOVANNI	31-mag-10	-	-	-
GORI	TIZIANO	31-mag-10	-	-	-
CORZANI	PAOLO	30-apr-10	-	-	-
PROFETA	MARCELLA	30-nov-10	-	-	-
PERSIANI	DOMENICO	31-ago-10	186,96	2.430,48	934,80
<b>TOTALI</b>			<b>3.966,43</b>	<b>51.563,59</b>	<b>20.886,66</b>

CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE IN SERVIZIO  
 ( ART. 9, COMMA 2-BIS D.L. 31.05.2010 N. 78, CONVERTITO IN LEGGE 30.07.2010 N. 122)

## FONDO ANNO 2011

Personale presente alla data del 1° gennaio 2010	1273
Personale presente alla data del 31.12.2010	1206
	<hr/>
Totale	2479
Valore medio presenti anno 2010	1239,5
Personale presente alla data del 1° gennaio 2011	1206
Personale presente alla data del 31.12.2011 (*)	1157
	<hr/>
Totale	2363
Valore medio presenti anno 2011	1181,5
Valore medio presenti anno 2010	1239,5
Valore medio presenti anno 2011	1181,5
	<hr/>
differenza	58

percentuale di riduzione rispetto all'anno 2010 pari al 4,68%