

Avviso di selezione comparativa per l'istituzione di un elenco di professionisti esperti in Pianificazione e Controllo e di Sistemi di valutazione ai quali conferire un incarico di collaborazione coordinata e continuativa esterna specialistica, a norma dell'art. 7 del DLgs 30 marzo 2001, n. 165, per le esigenze della Direzione Generale – Servizio Programmazione e Semplificazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RECLUTAMENTO, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Premesso che la Croce Rossa Italiana ha disciplinato con regolamento approvato con Ordinanza del Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana n. 1 del 09.01.2009 i criteri, requisiti, le procedure comparative nonché il relativo regime di pubblicità, per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo caratterizzati da elevato contenuto professionale, conferiti a persone fisiche con riferimento alle ipotesi individuate dagli artt. 2222 e ss. e 2229 e ss. del Codice Civile, quali le collaborazioni di natura occasionale o coordinata e continuativa;

Visto l'articolo 7, comma 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinino e rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione;

Vista la Circolare n. 2/2008, emanata l'11 marzo 2008 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, avente ad oggetto le disposizioni in tema di collaborazioni esterne;

Accertata, con nota 0073917 del 11 novembre 2011, l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse disponibili all'interno della Croce Rossa Italiana, con un riscontro negativo al riguardo, in relazione alla necessità di reperire all'interno dell'Ente professionalità esperte in pianificazione e controllo e sistemi di valutazione;

Vista la nota del 30 novembre 2011 n° prot. cri/cc/0073483/2011 con la quale il Servizio Programmazione e Semplificazione ha richiesto l'attivazione di una procedura per l'istituzione di un elenco di professionisti esperti ai quali conferire incarichi di collaborazione coordinata e continuativa esterna specialistica, a norma dell'art. 7 del DLgs 30 marzo 2001, n. 165, per le esigenze della Direzione Generale;

Considerato che non è possibile allo stato – e per il periodo di riferimento – sopperire nell'immediato, mediante comandi o collocamenti fuori ruolo di personale proveniente da altri enti in possesso della specifica qualifica richiesta;

Acquisito con nota prot. n. cri/cc/0082827 del 19 dicembre 2011, il preventivo parere tecnico del Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione di positiva verifica ai sensi dell'art. 3, comma VI, del citato Regolamento, concernente l'incarico da conferire, la procedura, il soggetto, le finalità, la relativa spesa nonché l'avviso, il quale rappresenta una positiva verifica in merito alla compatibilità e al

rispetto dell'incarico da conferire nei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente;

TENUTO CONTO costituisce parte determinante merito alla compatibilità e al rispetto dell'incarico da conferire ai limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente, così integrante del presente avviso,;

Verificata la compatibilità della spesa prevista con i limiti di spesa vigenti nonché con la relativa copertura finanziaria;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

Visti i criteri interpretativi in materia di affidamento di incarichi espressi dalla Corte dei Conti - S.U. - nell'adunanza del 15/02/2005;

Viste le Circolari e le Direttive emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - in materia di collaborazioni esterne;

Viste le Circolari e le Direttive emanate dal Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione della Croce Rossa Italiana in materia di collaborazioni esterne;

Ravvisata la necessità di avviare una procedura selettiva per l'istituzione di un elenco propedeutico ad acquisire le figure professionali necessarie alle esigenze rappresentate dal Servizio Programmazione e Semplificazione.

SI RENDE NOTO

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 32 del 21 dicembre 2011 si è disposto:

che ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 commi 6, 6 bis, 6ter, 6 quater del vigente D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., degli artt. 2222 e ss. del codice civile, nonché del " Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione professionale ad esperti esterni presso la Croce Rossa Italiana " approvato con Ordinanza Commissariale n. 01 del 09 gennaio 2009 e delle norme vigenti in materia anche in essi richiamate è indetta la procedura per l'indizione di una selezione per l'istituzione di un elenco di professionisti esperti in Pianificazione e Controllo e di Sistemi di valutazione ai quali conferire un incarico di collaborazione coordinata e continuativa esterna specialistica, da svolgersi nell'ambito Direzione Generale - Servizio Programmazione e Semplificazione.

La Croce Rossa Italiana garantisce parità di opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i..

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

1. È indetta la procedura di selezione comparativa per l'istituzione di un elenco di professionisti esperti in Pianificazione e Controllo e di Sistemi di valutazione ai quali conferire un incarico di collaborazione coordinata e continuativa esterna

specialistica, da svolgersi nell'ambito Direzione Generale - Servizio Programmazione e Semplificazione, per i seguenti due ambiti:

COLLABORATORE SENIOR e COLLABORATORE JUNIOR per il Servizio Programmazione e Semplificazione - Ufficio di Programmazione e Controllo, avente il compito di supporto per lo sviluppo e la corretta applicazione del sistema di programmazione e controllo degli obiettivi dell'Ente, anche al fine di fornire i dati necessari alla valutazione del personale dell'Ente.

2. La prestazione richiesta agli assegnatari dovrà essere svolta assicurando un costante contatto con la Direzione Generale in relazione a tutte le specifiche attività connesse alla natura dell'incarico.

Art. 2 - Tipologia del rapporto

1. La tipologia di lavoro autonomo richiesta con il presente avviso è un incarico di collaborazione coordinata e continuativa consistente in prestazioni d'opera professionale rese con continuità e secondo le richieste derivanti dal Servizio Programmazione e Semplificazione e dalla Direzione Generale.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

1. I requisiti generici di ammissione alla selezione che devono persistere fino al compimento dell'attività oggetto dell'incarico o al termine ultimo di durata dello stesso a pena di decadenza, sono i seguenti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di condanne penali e di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione.
- f) non trovarsi in situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi e/o in concorrenza conseguenti all'abbinamento tra la propria attività professionale comunque svolta e l'attività da prestare a favore della Croce Rossa Italiana a titolo di collaborazione.

2. Inoltre i requisiti specifici di ammissione specifici alla selezione richiesti al momento della scadenza del presente avviso, da attestare a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e che devono persistere fino al compimento dell'attività oggetto dell'incarico o al termine ultimo di durata dello

stesso a pena di decadenza, di cui all'articolo 15 del Regolamento approvato con Ordinanza del Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana n. 1 del 09.01.2009, sono i seguenti:

COLLABORATORE SENIOR:

a- titolo di studio:

laurea magistrale in economia e commercio, o in discipline equipollenti, ovvero laurea triennale integrata da specifico percorso didattico universitario finalizzato al conseguimento della specializzazione.

b- requisiti professionali:

b1) possesso di una comprovata e specifica esperienza professionale, almeno decennale nella gestione di processi di pianificazione e controllo, MBO (Management by Objectives) e controllo di gestione;

b2) esperienza maturata come componente di nuclei di valutazione o di organismi di valutazione comunque denominati

b3) capacità di coordinare team e progetti

COLLABORATORE JUNIOR:

a- titolo di studio:

laurea magistrale in economia e commercio, o in discipline equipollenti, ovvero laurea triennale integrata da specifico percorso didattico universitario finalizzato al conseguimento della specializzazione

b- requisiti professionali:

b1) possesso di una comprovata e specifica esperienza professionale, almeno quinquennale nella gestione di processi di pianificazione e controllo, MBO (Management by Objectives) e controllo di gestione;

b2) esperienza maturata come componente di nuclei di valutazione o di organismi di valutazione comunque denominati

2. Saranno anche oggetto di valutazione, per entrambi i profili, i seguenti titoli:

a) precedenti esperienze nella materia oggetto dell'incarico maturate presso la Croce Rossa Italiana;

b) precedenti esperienze nella materia oggetto dell'incarico maturate presso altre amministrazioni pubbliche;

c) eventuali esperienze di docenza nelle materie oggetto della selezione.

Articolo 4 - Pubblicità

1. Il presente avviso di selezione comparativa viene pubblicato esclusivamente sul sito Internet della Croce Rossa Italiana.

Articolo 5 - Modalità di Presentazione delle domande

1. I candidati interessati alla selezione dovranno presentare la domanda di partecipazione redatta in carta libera secondo il modello allegato al presente bando (Allegato 1) corredata da una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Alla domanda deve essere allegato un curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto.

2. Gli interessati dovranno presentare la domanda di candidatura ed il curriculum in un unico plico all'Ufficio Concorsi ed Assunzioni del Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale della Croce Rossa Italiana - Via Toscana 12, - 00187 -Roma.

Sul plico dovrà essere riportata l'indicazione del mittente e la dicitura:

“selezione pubblica per l'iscrizione negli elenchi degli esperti in Pianificazione e Controllo e di Sistemi di valutazione”.

Per le citate domande farà fede, relativamente all'osservanza del suddetto termine, il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

3. Il candidato ha inoltre l'obbligo di comunicare, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, le successive eventuali variazioni di indirizzo e/o di recapito.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

4. La domanda di partecipazione alla procedura di iscrizione nell'elenco dei professionisti esperti, esperti ai quali conferire un incarico di collaborazione coordinata e continuativa esterna specialistica, redatta, secondo il facsimile allegato (allegato 1) al presente bando, in carta semplice e debitamente firmata in originale, deve essere inviata esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comitato Centrale della Croce Rossa Italiana - Servizio Reclutamento, Organizzazione e Sviluppo Professionale - Ufficio Concorsi ed Assunzioni - Via Toscana 12 - 00187- Roma entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione, per estratto, del presente bando nel sito della Croce Rossa Italiana all'indirizzo www.cri.it link **bandi di concorso**.

Articolo 6 - Criteri e modalità di scelta del contraente

1. La valutazione comparativa dei candidati è effettuata da un'apposita Commissione interna nominata dal Direttore Generale, con l'attribuzione ad ogni candidato di un punteggio massimo di un punteggio massimo fino a 100 punti così suddivisi:

Curriculum vitae: fino alla valutazione massima di 70 punti.

Colloquio: fino alla valutazione massima di 30 punti.

Per quanto attiene la valutazione del curriculum, il suddetto punteggio sarà attribuito tenendo conto dell'incarico da svolgere e sarà così distribuito fra i titoli indicati alla precedente punto 2 lett. A, B e C:

a) curriculum formativo e competenze acquisite (max 20 punti)

b) precedenti esperienze nella materia oggetto dell'incarico maturate presso la Croce Rossa Italiana (max 25 punti);

c) precedenti esperienze nella materia oggetto dell'incarico maturate presso altre amministrazioni pubbliche (max 15 punti);

d) eventuali esperienze di docenza nelle materie oggetto della selezione (max 10 punti).

Non saranno prese in considerazione le domande che non conterranno tutte le indicazioni precisate nei precedenti punti B e C del presente bando, le domande non firmate dal candidato e quelle presentate oltre il termine stabilito.

Al termine delle valutazioni, la Commissione procederà alla formulazione di un apposita graduatoria.

2. La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Generale e formulata sulla base del punteggio attribuito al *curriculum* e al colloquio, sarà pubblicata sul sito internet della Croce Rossa Italiana all'indirizzo www.cri.it.

Il Direttore generale designa i candidati vincitori e stipula con ognuno il contratto che disciplina termini e modalità dell'incarico.

Nel caso di rinuncia (che deve essere comunicata per scritto) o irreperibilità del candidato, si provvederà a scorrere la graduatoria secondo l'ordine del punteggio

Articolo 7 - Durata

1. Al candidato iscritto nell'elenco di cui alla selezione, con apposito provvedimento di incarico del Direttore Generale della CRI, potrà essere conferito un incarico di collaborazione coordinata e continuativa attraverso la stipula di un contratto individuale di collaborazione professionale, che avrà efficacia dopo il preventivo controllo della Corte dei Conti, così come previsto dalla Legge n. 102 del 3.08.2010 e dalle Circolari nn. 28 del 29.12.2009 e 4 del 9.02.2010.

2. L'incarico viene conferito dal Direttore Generale ed il collaboratore viene assegnato al Servizio Programmazione e Semplificazione del Comitato Centrale CRI richiedente, cui compete ogni altro aspetto gestionale inerente e conseguente.

3. L'incarico di collaborazione avrà durata di anni uno dal giorno della stipula del contratto, subordinatamente comunque al persistere delle condizioni che hanno reso necessario l'affidamento dell'incarico stesso, con possibilità di rinnovo.

4. L'incarico non costituisce, in nessun caso, un rapporto di impiego pubblico, né dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli della Croce Rossa Italiana.

Il nominativo dell'incaricato, l'oggetto dell'incarico e il relativo compenso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione stipulante (art. 3, comma 1, della legge n. 244/2007).

Articolo 8 - Compenso

1. Il compenso in favore del collaboratore professionale, individuato in funzione dell'attività oggetto dell'incarico previsto per i due profili è il seguente:

Collaboratore senior: euro 60.000 (sessantamila/00) annui, al lordo delle ritenute fiscali a carico del professionista.

Collaboratore junior: euro 38.000,00 (trentottomila/00) annui, al lordo delle ritenute fiscali a carico del professionista..

2. Il compenso sarà erogato, solo successivamente al controllo di legittimità della Corte dei Conti, mensilmente sulla base delle ore effettivamente lavorate da indicare in apposite note contabili, da presentarsi entro il primo giorno lavorativo del mese successivo a quello di riferimento, debitamente controfirmate dal Dirigente del Servizio Programmazione e Semplificazione della Croce Rossa Italiana dopo verifica del regolare ed effettivo svolgimento dell'attività.

3. Nel caso di prestazioni non conformi al disciplinare di incarico o comunque non soddisfacenti, si applica l'art. 12 del Regolamento in materia che prevede una integrazione dei risultati da parte del professionista o la liquidazione parziale del compenso stabilito o nei casi più gravi il recesso secondo, le norme generali (artt. 1453 e ss. e 2227 e 2237 c.c.).

4. Il trattamento fiscale e previdenziale da applicare è quello previsto dalla vigente normativa di legge.

Art. 9 - Indicazione della struttura di riferimento e del responsabile del procedimento

1. La Croce Rossa Italiana – Direzione Generale nomina il Dirigente del Servizio Programmazione e Semplificazione, preposto ad attestare il regolare e proficuo svolgimento della prestazione oggetto dell'incarico di cui agli artt. 1 e 2 del presente avviso.

Art. 10 - Limitazioni ed incompatibilità

1. Il candidato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di cui all'art. 5 del presente avviso, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse o di concorrenza previste dalla vigente

normativa conseguenti all'abbinamento tra la propria attività professionale comunque svolta e l'attività da prestare a favore della Croce Rossa Italiana.

Art. 11 – Motivi di sospensione e/o di esclusione e/o di cessazione anticipata dall'incarico, motivi di recesso e indicazione dei criteri e delle modalità

1. Qualora il Collaboratore Professionale assuma comportamenti contrari agli obblighi derivanti dal conferimento dell'incarico di cui al presente avviso ed alla deontologia professionale, o comunque non sussistano più, per gravi ragioni debitamente documentate, circostanze obiettive idonee al proseguimento del rapporto fiduciario, ivi compreso il venir meno dei requisiti previsti dall'art. 3 del presente avviso e la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse e/o di concorrenza previste dalla vigente normativa conseguenti all'abbinamento tra la propria attività professionale comunque svolta e l'attività prestata a favore della Croce Rossa Italiana di cui agli artt. 1 e 2, la Committente Croce Rossa Italiana si riserva il diritto di recedere dal presente contratto anche senza il preavviso, facendo salva ogni azione di risarcimento.

Art. 12 – Motivi di esclusione

1. Saranno escluse le domande dei candidati che non abbiano al momento della pubblicazione dell'avviso i requisiti previsti dall'art. 3 del presente bando richiesti per la partecipazione alla selezione.

Saranno inoltre escluse:

- le domande di partecipazione mancanti di uno o più degli allegati obbligatori (curriculum vitae, elenco dei documenti, fotocopia della carta di identità);
- le domande di partecipazione mancanti della firma del candidato;
- le domande di partecipazione redatte in maniera non conforme all'allegato 1 al presente bando;
- le domande di partecipazione pervenute oltre il termine di scadenza del bando;
- le domande di partecipazione inviate in buste mancanti dell'indicazione del mittente o della dicitura “ Domanda di partecipazione all'iscrizione per la selezione pubblica per l'iscrizione negli elenchi degli esperti in Pianificazione e Controllo e di Sistemi di valutazione.

Art. 13 – Formazione e approvazione della graduatoria e assegnazione dell'incarico

1. Al termine della procedura di ammissibilità e valutazione delle domande e dei curricula, la Commissione indicata nell'art. 6, comma 1 del presente avviso, provvede alla formulazione di un apposita graduatoria.

2. Gli incarichi saranno assegnati ai primi candidati della graduatoria e tale assegnazione avverrà, previa formalizzazione con determinazione del Direttore Generale, attraverso la stipula di un contratto individuale di collaborazione professionale. Il provvedimento di incarico e il relativo contratto individuale di collaborazione professionale saranno successivamente trasmessi alla Corte dei Conti, Sezione Centrale di Controllo, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 14 gennaio 1994, n. 20, così come modificata dall'art. 17, comma 30 bis, del DL 1 luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 3 agosto 2009, n. 102, per il preventivo controllo di legittimità.

3. La graduatoria potrà essere riutilizzata in caso di dimissioni dei candidati individuati per la loro sostituzione.

Art. 14 - Disciplina di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente bando, si applica la disciplina del Regolamento in materia di collaborazioni approvato con Ordinanza del Commissario Straordinario della Croce Rossa Italiana n. 1 del 09/01/2009 e della normativa comunque vigente in materia anche richiamata nello stesso.

Articolo 15 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informano i candidati che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione dell'incarico conferito che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede della CRI - Comitato Centrale di Roma in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle Amministrazioni pubbliche o persone giuridiche direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del sopra citato Decreto Legislativo.

Articolo 16 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Reclutamento Organizzazione e Sviluppo Professionale.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo dell'Ente ed è reperibile presso il sito internet della Croce Rossa Italiana www.cri.it e presso la sede del Comitato Centrale della Croce Rossa Italiana - Dipartimento Risorse Umane ed Organizzazione - Via Toscana n. 12 - Roma.

Roma, li 21.12.2011

Il Dirigente
Dott. Carlo Monti

