



# CROCE ROSSA ITALIANA

## COMITATO CENTRALE

Dipartimento Risorse Umane - Organizzazione  
Servizio Trattamento Economico e Giuridico del Personale

### RELAZIONE FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA ANNO 2009

#### “ Utilizzo risparmi derivanti dal Fondo anno 2009 “

Con la Determinazione Direttoriale n. 193 del 16.11.09 veniva costituito il Fondo anno 2009 per il miglioramento dell'efficienza degli Enti relativo al personale appartenente alle Aree A, B e C [ALL. 1].

Successivamente il Collegio dei Revisori dei Conti della CRI con il Verbale n. 54 del 30.11.09 [ALL. 2] approvava la costituzione del Fondo 2009 e con il Verbale n. 16 del 14.04.2010 [ALL. 3] il relativo utilizzo.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota n. 25184 del 27.05.10 e il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la nota n. 48048 del 31.05.10 [ALL. 4] certificavano il Fondo anno 2009 ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.L.vo 165 del 2001.

A seguito della certificazione del Fondo anno 2009, veniva sottoscritto in data 18.06.2010 l'Accordo relativo all'utilizzo del medesimo Fondo con le OO.SS. [ALL. 5] il quale prevedeva di accantonare una somma di € 1.400.000,00 da destinare alla copertura finanziaria necessaria all'attuazione delle procedure selettive interne.

Con la Determinazione Direttoriale n. 117 del 25.06.2010 [ALL. 6] in fase di autorizzazione dell'erogazione del saldo incentivante anno 2009 veniva accantonata la somma di € 1.400.000,00 per il finanziamento delle procedure sopra citate.

Considerato che la procedura selettiva relativa al passaggio di livello economico tra la posizione B1 e la posizione B2 del profilo tecnico è in fase di ultimazione, e che per quelle già ultimate, sono stati erogati gli arretrati dovuti al personale risultante vincitore a far data dal 01.01.2009, si ha la seguente situazione economica:

Somma stanziata per il finanziamento delle procedure	anno 2009	€	1.400.000,00
Somme erogate a titolo di arretrato anno 2009		€	309.901,41
Somma residua anno 2009		€	1.009.098,59

Con la presente Ipotesi di Accordo le somme che risulteranno, al termine di tutte le procedure selettive, ancora disponibili vengono destinate come conguaglio del compenso incentivante anno 2009 al personale appartenente alle Aree A, B e C presente nel medesimo anno, secondo i criteri previsti nell'accordo allora vigente sottoscritto in data 18.06.2010.

Il Dirigente  
( Dr.ssa Sandra RQCCA )

Il Capo Dipartimento  
( Dr. Nicola NIGLIO )





# CROCE ROSSA ITALIANA

## COMITATO CENTRALE

**Dipartimento Risorse Umane - Organizzazione**  
**Servizio 6° Trattamento Economico, Previdenziale e Giuridico**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **SULL'IPOTESI DI CODA CONTATTUALE RELATIVA ALL'UTILIZZO DEL FONDO**

### **PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE**

### **NON DIRIGENTE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA**

### **ANNO 2009**

L'Ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo anno 2009 sottoscritta con le OO.SS in data 13.04.10 ed approvata sia dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale n. 16 del 14.04.2010 che dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze rispettivamente con le note n. 25184 del 27.05.2010 e n. 48048 del 28.05.2010, stabiliva che il saldo anno 2009 veniva corrisposto nel rispetto del vigente Contratto Nazionale Collettivo Integrativo di Ente e secondo i seguenti criteri:

- Per il 65% legato al grado di partecipazione di ogni singolo dipendente ai progetti ed attività svolti nell'anno di riferimento dai Comitati CRI territoriali e dai Servizi del Comitato Centrale sulla base di una dettagliata relazione tecnica che doveva essere trasmessa a cura dei responsabili dei Comitati CRI e doveva attestare il conseguimento degli obiettivi tra quelli elencati all'articolo 19, comma 3, del vigente Contratto Nazionale Integrativo di Ente, anni 2006/2009;
- Per il 35% secondo le ore di presenza effettuate dai singoli dipendenti nell'anno 2009 e differenziato per posizioni giuridiche ed economiche.

Ai fini della corresponsione del compenso incentivante la produttività, inoltre, si doveva tener conto di quanto stabilito dall'art. 20 commi 2 e 3 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente del Personale non dirigente della Croce Rossa Italiana anni 2006/2009, secondo cui i compensi legati alla produttività ed alla qualità del servizio erano commisurati al grado di raggiungimento dell'obiettivo. Detti compensi venivano corrisposti sulla base di un coefficiente di merito attribuito a ciascun dipendente pari a 0,00 – 0,60 – 0,70 – 0,80 – 0,90 – 1. Ad ogni contestazione fatta e confermata veniva detratto, dal parametro di merito pari a 1, un coefficiente pari a 0,10 che incideva sull'importo complessivo annuo spettante. L'esclusione totale dal compenso (parametro 0,00) interveniva nei casi di grave demerito, e comunque nei casi in cui venissero effettuate e confermate 5 contestazioni nel corso dell'anno, in merito al raggiungimento degli obiettivi. L'eventuale valutazione negativa del singolo dipendente doveva risultare da una dettagliata relazione a cura del Dirigente responsabile e doveva tenere conto delle verifiche periodiche effettuate (ogni 4 mesi) sullo stato di avanzamento dei suindicati progetti cui partecipava il singolo dipendente nonché della procedura prevista dal citato Contratto Nazionale Integrativo (obbligo di contraddittorio tra le parti, anche con l'assistenza di un rappresentante sindacale).

A seguito della certificazione del Fondo anno 2009, veniva sottoscritto in data 18.06.2010 l'Accordo relativo all'utilizzo del medesimo Fondo con le OO.SS., il quale prevedeva di accantonare una somma di € 1.400.000,00 da destinare alla copertura finanziaria necessaria all'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree.

Allo stato attuale, all'interno dell'Ente le procedure selettive relative alle predette progressioni economiche si sono completate ad eccezione di quella per il passaggio di livello



economico tra la posizione B1 e la posizione B2 del profilo tecnico, che si concluderà entro il corrente mese di settembre; per le procedure selettive già ultimate, sono stati erogati gli arretrati dovuti al personale risultante vincitore a far data dal 01.01.2009, per una spesa complessiva di € 309.901,4.

Con la presente Ipotesi di Accordo le somme che risulteranno, al termine di tutte le procedure selettive, ancora disponibili vengono destinate come conguaglio del compenso incentivante anno 2009 al personale appartenente alle Aree A, B e C presente nel medesimo anno, secondo i criteri previsti nell'accordo allora vigente sottoscritto in data 18.06.2010.

Il Dirigente  
( Dr.ssa Sandra ROCCA )



Il Capo Dipartimento  
( Dr. Nicola NIGLIO )

