



PROVVEDIMENTO N. 196 DEL 14 OTTOBRE 2016

Oggetto: definizione organico provvisorio dell'Associazione della Croce Rossa Italiana ai sensi dell'art. 6, comma 2 d.lgs. 178/2012

VISTO il Decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 recante «Riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa a norma dell'art. 2 della Legge 4 novembre 2010, n. 183» e ss.mm.ii;

TENUTO CONTO dell'entrata in vigore dell'art. 1 del D.Lgs 178/2012 e della costituzione per legge dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, con decorrenza dal 01 gennaio 2016, formalizzata con atto a Ministero Notaio repertorio n. 3132, raccolta n. 2134, stipulato in data 29 dicembre 2015, registrato a Roma 4 in data 04 gennaio 2016 con numero 50, Serie 1T;

TENUTO CONTO dell'entrata in vigore dell'art. 2 del D.Lgs 178/2012 che dispone, a fronte della costituzione dell'Associazione della Croce Rossa Italiana con natura giuridica di diritto privato, la riorganizzazione dell'Ente Pubblico CRI in Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana, con personalità giuridica di diritto pubblico come ente non economico, sia pure non più associativo, con la finalità di concorrere temporaneamente allo sviluppo dell'Associazione, e che *“svolge le attività in ordine al patrimonio e ai dipendenti della CRI di cui al presente decreto, nonché ogni altra attività di gestione finalizzata all'espletamento delle funzioni di cui al presente articolo”*;

VISTO il vigente Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;

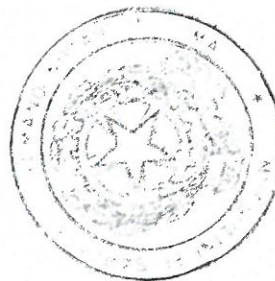
VISTO il decreto 29 gennaio 2016 del Ministero dell'Economia e Finanze relativo all'assegnazione, ai sensi dell'art. 2, comma 5 e dell'art. 8, comma 2 del d.lgs. 178/2012, delle risorse finanziarie all'Associazione e all'Ente Strumentale per il primo semestre 2016;

VISTO il Decreto del Ministero della Difesa del 22 marzo 2016 – pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 91 del 19 aprile 2016 – riguardante l'erogazione all'Associazione della Croce Rossa Italiana del contributo finanziario per il primo semestre 2016, previsto dall'articolo 2, comma 5, del d.lgs. 178/12;

VISTO, in particolare, l'art. 6, comma 2 del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 che prevede che, a decorrere dal 01 gennaio 2016, il personale dell'Ente Strumentale possa essere temporaneamente utilizzato dall'Associazione;

VISTO, inoltre, che il medesimo art. 6, comma 2 del suddetto decreto prevede che l'Associazione debba definire un organico provvisorio, da ritenersi valido fino al 31 dicembre 2017 al fine di garantire al personale

Il Presidente Nazionale



LIBRO DEI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAL PRESIDENTE

dell'Ente Strumentale l'esercizio del diritto d'opzione tra la risoluzione del contratto con l'Ente e la contestuale assunzione da parte dell'Associazione – fermo il possesso dei requisiti qualitativi richiesti e nei limiti dell'organico – ovvero la permanenza in servizio presso l'Ente;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 35870 del 12 maggio 2015, ai sensi dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 178/12, sono state definite le linee operative provvisorie per l'Ente Strumentale e per l'Associazione, nonché predisposto uno schema di simulazione di fabbisogno provvisorio del personale dell'Ente Strumentale e dell'Associazione, trasmesso ai Ministeri vigilanti con note prot. n. 63026 del 31 agosto 2015 e n. 65199 del 25 settembre 2015;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 96125 del 23 dicembre 2015 sono state approvate le linee guida per l'utilizzo provvisorio del personale da parte dell'Ente Strumentale e dell'Associazione ai sensi dell'art. 6, comma 2 del d.lgs 178/2012;

CONSIDERATO che con nota circolare prot. n. 97800 del 31 dicembre 2015 sono state fornite le indicazioni operative per l'avvio dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana al fine di garantire il concorso allo sviluppo dell'Associazione e assicurare senza soluzione di continuità il graduale e progressivo transito di attività e servizi in capo a quest'ultima ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. 178/2012, ivi comprese le indicazioni in materiale di personale

CONSIDERATO che con Ordinanza Presidenziale n. 312 del 31 dicembre 2015 è stato predisposto, ai sensi dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 178/12, un piano di utilizzo provvisorio del personale CRI da parte dell'Ente Strumentale e dell'Associazione, suddiviso in due fasi distinte di cui la seconda specificatamente sospensivamente condizionata all'emanazione dello Statuto dell'Ente Strumentale e del relativo Regolamento di organizzazione e funzionamento;

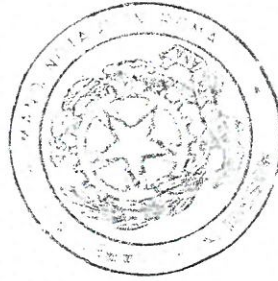
TENUTO CONTO che con nota prot. n. 0030967 del 21 giugno 2016 l'Ente Strumentale ha comunicato l'esito della prima simulazione, ricognitiva non vincolante, relativa all'espressione del diritto d'opzione del personale ESACRI tra la permanenza nell'Ente e l'assunzione presso l'Associazione ai sensi dell'art. 6, comma 2 del d.lgs. 178/2012;

TENUTO CONTO che, come rappresentato con medesima nota prot. n. 0030967 del 21 giugno 2016, n. 62 (sessantadue) unità di personale ESACRI hanno manifestato il preliminare e non vincolante interesse all'assunzione presso l'Associazione;

VISTA la nota prot. n. 20122 del 21 marzo 2014 relativa all'adesione dell'Associazione del contratto collettivo nazionale di lavoro A.N.P.AS.;

CONSIDERATO che le funzioni ed i compiti demandati dal legislatore all'Associazione, nonché le attività ed i servizi gradualmente assorbiti – e

Il Presidente Nazionale



quelli in fase di transito – dall'Ente Strumentale, determinano un incremento consistente di compiti e attribuzioni, rispetto ai quali è necessario individuare un preliminare e temporaneo assetto organizzativo che risulti adeguato e funzionale alle prioritarie esigenze di carattere operativo e di pronto intervento dell'Associazione, nelle attività ausiliarie dei pubblici poteri, nell'ambito della struttura operativa protezione civile, nelle attività di emergenza e soccorso sanitario, sociali e socio-sanitarie e in tutte le altre attività e servizi di interesse pubblico enumerati all'1, comma 4 del d.lgs. 178/2012;

RILEVATA, dunque, la necessità di definire un organico provvisorio – e valido sino al 31 dicembre 2017 – secondo un modello che aggregi e integri le funzioni e le competenze ad essa attribuite dall'art. 1, comma 4 del d.lgs. 178/2012, in modo coerente con le priorità programmatiche date, e con caratteristiche di flessibilità, efficienza ed efficacia operativa;

RILEVATA la necessità di garantire il mantenimento degli obiettivi di razionalizzazione della spesa pubblica disciplinati dal d.lgs. 178/2012, attraverso attività di analisi delle modalità di utilizzo delle risorse dell'Associazione, e dei conseguenti costi a carico dell'Ente e dell'Associazione, ivi compresi quelli concernenti il personale, al fine di individuare eventuali diseconomie e proporre misure per ottimizzare i costi ovvero ridurli perseguendo in tal modo gli obiettivi di razionalizzazione;

CONSIDERATO che rientra nei programmi dell'Associazione procedere alla definizione di una dotazione organica prendendo a base i seguenti principi e criteri direttivi: pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dall'Associazione per l'assolvimento dei compiti d'interesse pubblico; efficientamento dell'organizzazione e gestione degli uffici amministrativi e dei prioritari servizi operativi ed istituzionali; realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

CONSIDERATO, inoltre, che tra i percorsi intrapresi dall'Associazione per perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, vi è quello della ottimizzazione della macrostruttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Associazione, fermo restando la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi e delle attività d'interesse pubblico di cui all'art. 1, comma 4 del d.lgs. 178/2012;

CONSIDERATO che detta provvisoria articolazione dell'assetto strutturale dell'Associazione è finalizzata ad assicurare già nell'immediato, e nelle more delle richiamate determinazioni da parte dei ministeri vigilanti in ordine alle fonti di finanziamento, il presidio delle attività d'interesse pubblico attribuite dal legislatore;

RITENUTO che nella formazione del costituendo l'organico provvisorio, in funzione dei requisiti qualitativi funzionali all'esercizio delle attività e servizi

Il Presidente Nazionale



d'interesse pubblico, è essenziale poter garantire prioritariamente la valorizzazione, la condivisione ed il trasferimento delle professionalità del personale dell'Ente Strumentale;

DATO ATTO che, coerentemente con gli obiettivi fissati dal legislatore, il presente organico provvisorio muove da uno specifico percorso di valutazione della riconducibilità di funzioni operative e di figure professionali dentro una logica di concentrazione e riprogrammazione delle attività e degli ambiti organizzativi, comunque in grado di assicurare, da un lato, qualità ed efficienza dei servizi d'interesse pubblico e, dall'altro, razionalizzazione delle risorse e riduzione dei costi strutturali;

DATO ATTO che con nota prot. n. 0032186 del 28 giugno 2016 è stata inoltrata ai ministeri vigilanti una richiesta d'incontro per chiarire e concertare le modalità, i tempi e le fonti di finanziamento in quanto prodromiche alla definizione dell'organico a regime dell'Associazione, che l'art. 6, comma 4 del d.lgs. 178/2012 prevede debba essere definito *"tenendo conto delle risorse finanziarie disponibili, dello sviluppo dell'attività dell'Associazione e delle competenze necessarie, nonché dell'esigenza di garantire assoluta continuità all'attività di cui all'articolo 5, comma 6 [ausiliarietà alle FF.AA. e concorso agli impieghi di protezione civile]"*;

TENUTO CONTO che il suddetto finanziamento, a norma dell'art. 8, comma 2 del d.lgs. 178/2012 è attribuito tenuto conto dei compiti di interesse pubblico da parte dell'Associazione mediante convenzioni annuali tra Ministero della salute, Ministero dell'economia e delle finanze, Ministero della difesa e Associazione;

DATO ATTO che, in attesa dell'esito dei riscontri da parte dei ministeri vigilanti, le disposizioni di cui al presente provvedimento in materia di definizione dell'organico provvisorio potranno subire modifiche ed integrazioni onde riflettere esigenze normative e regolamentari, trasferimento di ulteriori attività dall'Ente Strumentale, ed aggiornamenti di natura tecnico-organizzativa funzionali ai compiti d'interesse pubblico;

DATO ATTO che le disposizioni di cui al presente provvedimento devono intendersi provvisorie e suscettibili di modifiche ed integrazione a fronte della prioritaria necessità di assicurare, a norma dell'art. 6 del d.lgs. 178/2012 ed attraverso l'apertura di ulteriori finestre temporali, fino al 31 dicembre 2017 al personale ESACRI l'esercizio del diritto d'opzione tra la permanenza presso l'Ente Strumentale ovvero l'assunzione presso l'Associazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del d.lgs. 178/2012 per il personale dell'Ente Strumentale alla data del 31 dicembre 2017 sia ancora in servizio e debba rimanere in servizio più di due anni per essere collocato a riposo, sentite le organizzazioni sindacali, l'Associazione dovrà procedere ad una loro assunzione graduale, nell'ambito delle disponibilità finanziarie, anche con contratti part time o di solidarietà;

Il Presidente Nazionale



LIBRO DEI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAL PRESIDENTE

CONSIDERATO, inoltre, che a decorrere dal 01/01/2018, a norma dell'art. 8, comma 2 del d.lgs. 178/2012, l'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana è soppresso e messo in liquidazione, ed il personale non già individuato nel fabbisogno funzionale alle attività propedeutiche alla gestione liquidatoria, e ove non assunto alla data del 1° gennaio 2018 dall'Associazione, è collocato in disponibilità ai sensi del comma 7 dell'articolo 33 e dell'articolo 34 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

TENUTO CONTO che, ai sensi del richiamato art. 8, comma 2 del d.lgs. 178, il personale dell'Ente Strumentale, nelle more della conclusione delle procedure di mobilità, previa convenzione tra le parti, può prestare temporaneamente la propria attività presso altre pubbliche amministrazioni per garantire fini di interesse pubblico di cui all'articolo 1, comma 4, anche con oneri a carico del finanziamento pubblico della CRI ovvero dell'Ente, che rimane esclusivamente responsabile nei confronti del lavoratore del trattamento economico e normativo;

RAVVISATA la necessità di procedere, tenendo conto di quanto sopra rappresentato, alla determinazione di un organico provvisorio funzionale all'assolvimento dei compiti d'interesse pubblico di cui all'art. 1, comma 4 del d.lgs. 178/2012,

DETERMINA

- 1) Le premesse di cui sopra, gli atti e i documenti richiamati nelle medesime premesse e nella restante parte del presente atto, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante, sostanziale e necessaria del presente provvedimento, con ogni effetto in ordine agli atti presupposti e successivi;
- 2) Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, comma 2 del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, è definito l'organico provvisorio dell'Associazione per l'assolvimento dei compiti d'interesse pubblico di cui all'art. 1, comma 4 del d.lgs. 178/2012, sulla base del documento in allegato e parte integrante della presente determinazione;
- 3) Al fine di sostenere le clausole di garanzia di continuità occupazionale al personale dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana, entro giorni sette (7) dalla data del presente provvedimento, l'ESACRI garantirà la pubblicazione e notifica ai dipendenti della presente dotazione organica provvisoria contenente le qualifiche, gli ambiti funzionali e i posti disponibili, al fine di garantire al suddetto personale l'esercizio del diritto d'opzione tra la permanenza presso l'Ente Strumentale e l'assunzione presso l'Associazione a norma dell'art. 6, comma 2 del d.lgs. 178/2012;
- 4) Il sunnominato personale ESACRI potrà esercitare, entro giorni venti (20) dalla data di pubblicazione sul sito dell'Ente Strumentale, il diritto

Il Presidente Nazionale

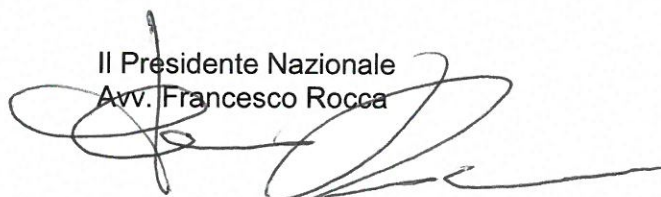


d'opzione inviando la propria richiesta all'indirizzo di posta elettronica certificata sq@cert.cri.it (riportando in oggetto "esercizio diritto d'opzione art. 6, comma 2, d.lgs. 178/12"), allegando un dettagliato curriculum formativo e professionale in formato europeo, con l'indicazione, tra l'altro, del titolo di studio posseduto, dell'esperienza lavorativa maturata (presso Croce Rossa Italiana e presso altre pubbliche amministrazioni e privati), degli eventuali corsi di formazione ed aggiornamento frequentati, e dal quale si evinca il possesso dei requisiti qualitativi strettamente correlati alle funzioni riportate nel documento allegato. Ai fini della valutazione di tutto quanto ivi riportato, il personale dovrà indicare tutti gli elementi utili ed i dati essenziali, natura ed oggetto dell'esperienza lavorativa maturata e gli eventuali ruoli ricoperti, nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini della presente procedura. Il candidato potrà esprimere sino ad un massimo di tre preferenze per gli ambiti funzionali elencati nel documento allegato e specificando l'eventuale ambito territoriale di preferenza.

- 5) Il Segretario Generale assicurerà gli adempimenti connessi e conseguenti all'esercizio del diritto d'opzione all'assunzione presso l'Associazione, con particolare riguardo alle preliminari procedure di valutazione del possesso dei requisiti qualitativi e, tenuto conto dei limiti dell'organico, così come riportati nel medesimo documento allegato. La procedura dovrà concludersi entro giorni venti (20) dalla data di scadenza per l'esercizio del diritto d'opzione indicata al punto precedente;
- 6) Restano ferme le previsioni di cui all'art. 6 del d.lgs. 178/2012 in ordine alla possibilità di esercizio del diritto d'opzione sino al 31/12/2017, le cui modalità di esercizio costituiranno oggetto di ulteriori avvisi e provvedimenti, nei limiti dell'organico e dei requisiti qualitativi individuati dall'Associazione;
- 7) Il presente provvedimento è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Associazione, alla pagina "Lavora con noi".

Roma, 14 ottobre 2016

Il Presidente Nazionale
Avv. Francesco Rocca





ALLEGATO AL PROVVEDIMENTO N. 196 DEL 14 OTTOBRE 2016

DOTAZIONE ORGANICA PROVVISORIA

Qualifica	Ambito funzionale	n.
Tecnici		300
<i>di cui</i>		
	Affari Generali	10
	Relazioni e Affari Esterni	5
	Formazione e Volontari	50
	Amministrazione/Finanza/Audit	17
	Risorse Umane	3
	Legale	3
	Patrimonio e Logistica	10
	Acquisti	3
	ICT	10
	Emergenze	70
	Salute	60
	Sociale	50
	Migrazioni	3
	Cooperazione	3
	Progettazione e Bandi	3
Amministrativi		220
<i>di cui</i>		
	Affari Generali	24
	Relazioni e Affari Esterni	24

ASSOCIAZIONE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA
 VIA TOSCANA N. 12, C.A.P.: 00187, ROMA (RM)
 C.F. e P.IVA: 13669721006

LIBRO DEI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAL PRESIDENTE



Croce Rossa Italiana

	Formazione e Volontari	30
	Amministrazione/Finanza/Audit	34
	Risorse Umane	7
	Legale	9
	Patrimonio e Logistica	10
	Acquisti	10
	ICT	10
	Emergenze	10
	Salute	10
	Sociale	5
	Migrazioni	12
	Cooperazione	15
	Progettazione e Bandi	10
Dirigenti		28
Operatori socio-sanitari		50
	TOTALE	598

LIBRO DEI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAL PRESIDENTE

	Dirigenti	Amministrativi	Tecnici	Operatori socio-sanitari	TOTALE
Consistenza per profilo	28	220	300	50	598
Distribuzione territoriale:					
Sede Roma	25%	53%	8%	30%	27%
Sedi sul territorio	75%	47%	92%	70%	73%
Tipologia contratto applicato	Contratto ANPAS				
	Contratto dirigenti ad hoc				

Roma, 14 Ottobre 2016

Il Presidente Nazionale
 Avv. Francesco Rocca