



CROCE ROSSA ITALIANA

COMITATO CENTRALE

Dipartimento Risorse Umane - Organizzazione
Servizio Trattamento Economico e Giuridico del Personale

30 MAG. 2011

Prot. n° CRI/CC/ 0039629

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA ANNO 2010

Premessa

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Accordo sottoscritto in data 21.04.2011 e concernente l'utilizzo del Fondo per il salario accessorio del Personale non dirigente della Croce Rossa Italiana per l'anno 2010 costituito con Determinazione Direttoriale n. 206 del 6.12.2010 (all. n. 1) e trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti con la nota del Dipartimento Risorse Umane-Organizzazione n. 13699 del 15.02.2011 per la valutazione di compatibilità secondo quanto previsto dall'art. 40 bis del D. Lvo n. 165 del 2001 (all. n. 2).

Il Fondo anno 2010 è pari ad € 22.668.072,95 che al netto della quota parte del piano di recupero per l'anno 2010 e del costo delle progressioni professionali che gravano sul fondo per il medesimo anno da un **fondo disponibile di € 20.537.903,19**.

Nell'articolo 11 della presente Ipotesi di Accordo vengono riportati gli importi relativi all'utilizzo del Fondo che sono stati quantificati come di seguito riportato:

Articolo 9

Punto a)

“ Corresponsione di compensi per lavoro straordinario e per turni “

L'importo di € 6.650.000,00 è stato previsto sulla base di quanto già accantonato a tale titolo nell'art. 26 (all. n. 3) del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigente della Croce Rossa Italiana sottoscritto il 19.02.2009 e dall'accordo su l'utilizzo del fondo anno 2009.

Detto importo trova la necessaria copertura finanziaria sul capitolo 14 “ *compensi per lavoro straordinario maggiorazioni turno al personale civile di ruolo* ”.

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

Punto b)

“ Finanziamento dell'indennità di rischio “

Anche l'importo di € 290.000,00 è stato previsto sulla base di quanto già accantonato a tale titolo nell'art. 26 (all. n. 3) del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigente della Croce Rossa Italiana sottoscritto il 19.02.2009 dall'accordo su l'utilizzo del fondo anno 2009.

Tale indennità viene erogata al personale che svolge servizio H24 in ambulanza (autisti soccorritori, infermieri) e al personale impiegato presso il Laboratorio Centrale secondo quanto indicato nella seguente tabella:

Tipologia di indennità	Numero dipendenti che la percepiscono
Indennità di rischio da € 0,21	89
Indennità di rischio da € 0,24	69
Indennità di rischio da € 0,65	344

Detto importo trova la necessaria copertura finanziaria sul capitolo 23 “ *indennità di rischio* ”.

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

Punto c)

“ Accantonamento per la copertura finanziaria necessaria per il pagamento dei passaggi di livello economici “

L'importo necessario al finanziamento a tale titolo per l'anno 2010 è stato calcolato, tenendo conto della nuova Dotazione organica emanata con Ordinanza Commissariale n. 318/2010 ed approvata, in via definitiva, dai Ministeri vigilanti, ed in particolare delle relative vacanze organiche ridotte del 40% come riportato nella seguente tabella:

Passaggi possibili	Numero posti	Differenza stipendiale	Totale costo passaggio (*)
Da C4 a C5	33	137,71	59.077,59
Da C3 a C4	31	189,16	76.231,48
Da C2 a C3	60	103,05	80.379,00
Da C1 a C2	69	62,97	56.484,09
Da B2 a B3	111	94,90	136.940,70
Da B1 a B2	94	97,61	119.279,42
		Totale Costo stip.	528.392,28

(*) = numero posti X differenza stipendiale X 13 mensilità

Tenendo conto che detti passaggi avranno una decorrenza economica 1.1.2010, all'importo di € 528.392,28 va aggiunto l'eventuale costo relativo agli arretrati da erogare a titolo di trattamento accessorio che allo stato attuale non si possono quantificare e pertanto, per eccesso, si accantonano € 800.000,00. Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

Punto d)
“ Corresponsione dell’Indennità di Ente “

Come è noto, detta indennità è stata istituita dall'art. 26 del vigente CCNL 2002/2005 sottoscritto il 9.03.2003 il quale prevede che detta indennità di ente riguarda il personale delle aree A, B, C e quello appartenente alle qualifiche ad esaurimento di cui all'art. 15 della legge n. 88/1989, e che la stessa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità.

Al riguardo per calcolare l’importo da destinare a tale finanziamento, si è tenuto conto della consistenza del personale CRI alla data del 1° gennaio 2010 (che ammonta a complessive 1.235 unità) a cui corrispondere una spesa, relativa all'anno 2010, come di seguito riportato:

Livello economico	Numero dipendenti all'1.1.2010	Ind. ente quota fondo	Costo annuo per livello
C5	19	140,82	32.106,96
C4	32	140,82	54.074,88
C3	121	140,82	204.470,64
C2	59	140,82	99.700,56
C1	54	140,82	91.251,36
B3	307	118,80	437.659,20
B2	90	118,80	128.304,00
B1	543	118,80	774.100,80
A2	10	90,25	10.830,00
TOTALE	1.235	TOTALE	1.832.498,40

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

Punto e)
“ Corresponsione delle indennità di responsabilità, oneri e disagi ai sensi dell’art. 32 del CCNL 1998/2001 e dell’indennità di bilinguismo “

Nel presente punto vengono stanziati € 450.000,00 necessari al finanziamento delle indennità di responsabilità, di oneri e disagi e dell’indennità di bilinguismo tenendo con che alla data dell’1.1.2010 il personale che percepisce tale indennità è riportato nelle tabelle a seguire.

Tipologia di indennità	Numero dipendenti che la percepiscono	Importi mensili	Costo annuo
Indennità art. 32 per responsabilità	227	€ 55,70	151.726,80
	21	€ 27,90	7.030,80
	38	€ 219,00	99.864,00
Indennità art. 32 per oneri e disagi	162	€ 20,66	40.163,04
	391	€ 23,66	111.012,72
		TOTALE	409.797,36

Indennità di bilinguismo

Cognome	Nome	Descrizione	Imp. mensile	Totale annuo
ABATE	ENRICO	Indennita' di bilinguismo	166	1.992,00
BARREL	RAIMONDO	Indennita' di bilinguismo	188,87	2.266,44
BRIOSCHI	ANDREA	Indennita' di bilinguismo	166	1.992,00
DALLA VILLA	GIANNI	Indennita' di bilinguismo	166	1.992,00
EISENSTECKEN	HUBERT	Indennita' di bilinguismo	166	1.992,00
FERRARI	MARCO	Indennita' di bilinguismo	166	1.992,00
PUCCINELLI	MARCO	Indennita' di bilinguismo	185	2.244,00
SCOLARI	FABIO	Indennita' di bilinguismo	188,87	2.266,44
SPIRLI'	FRANCESCO	Indennita' di bilinguismo	188,87	2.266,44
TAFONE	RAFFAELE	Indennita' di bilinguismo	166	1.992,00
TRIPODI	LUIGI	Indennità di Bilinguismo	166	1.992,00
TOTALE GENERALE				22.497,32

Le somme che non verranno erogate a tale titolo torneranno disponibili sul Fondo destinato a finanziare la produttività.

Punto f)

“ Corresponsione del compenso incentivante la produttività “

Alla luce di quanto suesposto, l'importo da destinare al finanziamento della corresponsione del compenso incentivante è stato quantificato come di seguito riportato:

Importo Fondo 2010 disponibile	€	20.537.903,19
Finanziamento dell'Indennità di Ente per l'anno 2010	€	1.832.498,40
Finanziamento delle indennità	€	450.000,00
Finanziamento dell'indennità di rischio per l'anno 2010	€	290.000,00
Importo presunto da accantonare per le progressioni economiche	€	800.000,00
Finanziamento relativo alle magg. turno e straordinario anno 2010	€	<u>6.650.000,00</u>
Totale compenso incentivante la produttività anno 2010	€	10.515.404,79

Tutte le somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti concorreranno alla corresponsione del compenso incentivante la produttività anno 2010.

Le somme destinate al finanziamento dei punti c), d), e), f) trovano la necessaria copertura finanziaria sul capitolo 20 “ *compenso incentivante la produttività e indennità varie al personale civile di ruolo del comparto* “.

Articolo 10
“ Utilizzo risparmi derivanti dai Fondi anni 2007 e 2009 “

Anno 2007

Con la Determinazione Direttoriale n. 22 del 31.03.08 veniva costituito il Fondo anno 2007 per il miglioramento dell'efficienza degli Enti relativo al personale appartenente alle Aree A, B e C (all. n. 4).

Successivamente il Collegio dei Revisori dei Conti della CRI con il Verbale n. 28 del 23.04.2008 (all. n. 5), la Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota n. 23856 del 23.05.08 (all. n. 6) e il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la nota n. 64075 del 23.05.08 (all. n. 7) certificavano il Fondo anno 2007 ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.L.vo 165 del 2001.

A seguito della certificazione del Fondo anno 2007 veniva sottoscritto in data 28.05.08 l'Accordo relativo all'utilizzo del medesimo Fondo con le OO.SS.(all. n. 8), il quale prevedeva di accantonare una somma di € 1.240.000,00 da destinare alla copertura finanziaria necessaria all'attuazione delle procedure selettive interne.

Con la Determinazione Direttoriale n. 38 del 03.06.2008(all. n. 9) in fase di autorizzazione dell'erogazione del saldo incentivante anno 2007 venivano accantonate le somme di € 1.240.000,00 per il finanziamento delle procedure sopra citate e la somma di € 14.160,03 come copertura per eventuali discrepanze nelle ore liquidate.

Tenuto conto che, a seguito del completamento dell'iter procedurale di autorizzazione alle selezioni interne, le progressioni orizzontali hanno avuto decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01.01.2009 e che non sono state effettuate rettifiche economiche rispetto ai trattamenti accessori liquidati al personale in servizio nell' anno 2007, le somme di € 1.240.000,00 e di € 14.160,03 tornano disponibili a carico del Fondo anno 2007 e pertanto con la presente Ipotesi di Accordo le stesse vengono destinate come conguaglio del compenso incentivante anno 2007 al personale appartenente alle Aree A, B e C presente nel medesimo anno, secondo i criteri previsti nell'accordo allora vigente sottoscritto in data 28.05.08.

Anno 2009

Con la Determinazione Direttoriale n. 193 del 16.11.09 veniva costituito il Fondo anno 2009 per il miglioramento dell'efficienza degli Enti relativo al personale appartenente alle Aree A, B e C (all. n. 10).

Successivamente il Collegio dei Revisori dei Conti della CRI con il Verbale n. 54 del 30.11.09 (all. n. 11) approvava la costituzione del Fondo 2009 e con il Verbale n. 16 del 14.04.2010 (all. n. 12) il relativo utilizzo.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota n. 25184 del 27.05.10 e il Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la nota n. 48048 del 31.05.10 (all. n. 13) certificavano il Fondo anno 2009 ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.L.vo 165 del 2001.

A seguito della certificazione del Fondo anno 2009 veniva sottoscritto in data 18.06.2010 l'Accordo relativo all'utilizzo del medesimo Fondo con le OO.SS.(all. n. 14), il quale prevedeva di accantonare una somma di € 1.400.000,00 da destinare alla copertura finanziaria necessaria all'attuazione delle procedure selettive interne.

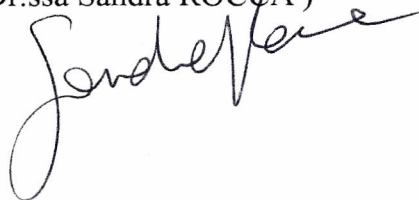
Con la Determinazione Direttoriale n. 117 del 25.06.2010 (all. n. 15) in fase di autorizzazione dell'erogazione del saldo incentivante anno 2009 veniva accantonata la somma di € 1.400.000,00 per il finanziamento delle procedure sopra citate.

Considerato che ancora una delle procedure selettive è in fase di ultimazione, e che di quelle già ultimate, sono stati erogati gli arretrati dovuti al personale risultante vincitore a far data dal 01.01.2009, si ha la seguente situazione economica:

Somma stanziata per il finanziamento delle procedure	anno 2009	€	1.400.000,00
Somme erogate a titolo di arretrato anno 2009		€	309.901,41
Somma residua anno 2009		€	1.009.098,59

con la presente Ipotesi di Accordo le somme che risulteranno, al termine di tutte le procedure selettive, ancora disponibili vengono destinate come conguaglio del compenso incentivante anno 2009 al personale appartenente alle Aree A, B e C presente nel medesimo anno, secondo i criteri previsti nell'accordo allora vigente sottoscritto in data 18.062010.

Il Dirigente
(Dr.ssa Sandra ROCCA)



Il Capo Dipartimento f.f.
(Dr.ssa Maria Rosa PISANI)

